



Program obchodów 21 rocznicy wyzwolenia Krakowa

Bardzo uroczysty przebieg będą miały zbliżające się obchody 21 rocznicy wyzwolenia Krakowa przez Armię Radziecką. Przygotowano w związku z tym szereg wieczornic, spotkań z kombatantami, filmów i wystaw. Centralna Akademia Okolicznościowa Huty odbędzie się w środę, 19 bm. o godzinie 14.30 w sali teatralnej HIL. W programie: referat okolicznościowy oraz część artystyczna w wykonaniu zespołów ZDK HIL oraz artystów Kabaretu „Jamy Michalikowej”.

W dniach od 15 do 30 bm. odbywać się będą w wydziałach huty, m. in. w ZMO, ZK, Pionie Gł. Mechanika, w Stalowni, w Walcowni Gorącej Blach, w Walcowni Zimnej, w Walcowni Drobnej i w HPR uroczyste wieczornice okolicznościowe oraz spotkania z kombatantami, uczestnikami walk w II wojnie światowej. W programie tych wieczornic i spotkań odbędą się również występy zespołów artystycznych ZDK. Podobne spotkania, a także lekcje wychowawcze, planowane są również w naszych przyzakładowych szkołach.

W dniach od 19 do 22 wyświetlane będą w sali teatralnej HIL filmy o tematyce wojennej. M. in. będzie okazja obejrzenia „Pociągów”, „Krzyżaków” oraz „Barw walki”.

Zakładowy Dom Kultury HIL zorganizował wystawę pn. „Wędrowniacy po Krakowie”. Planuje się ponadto cykl odczytów na temat wyzwolenia Krakowa spod okupacji hitlerowskiej oraz Tyśiąclecia Państwa Polskiego. Szczególnie interesująco zapowiada się odczyt mgr E. Garlickiego „Z dziejów partyzantki województwa krakowskiego”.

Adam Peszko — przewodniczącym Zarządu Fabrycznego ZMS

Po konferencji fabrycznej ZMS



Prezydium konferencji.

FOT. ST. GAWLIŃSKI

Gdyby ktoś nie znający młodzieży zetemesowskiej z naszej huty chciał zapytać — czym zasłużyła ona sobie na wyróżnienie jej Złotą Odznaką im. Janka Krasickiego, można by odpowiedzieć najkrócej: coraz lepsza realizacja uchwał IV Zjazdu Partii i III Zjazdu ZMS dotyczących prawdziwie socjalistycznego wychowania młodzieży, stałym pogłębianiem jej świadomości politycznej i społecznej na przestrzeni czasu od ostatniej konferencji sprawozdawczo-wyborczej w lutym 1964 r., wcielaniem w życie kierunków wyznaczonych przez plenum KF partii w HIL we wrześniu ub. r. Następnie umiejętnością wychowania młodzieży w procesie produkcyjnym; rozwojem pracy kulturalno-oświatowej, sportowej i turystycznej, troską o rozwiązywanie życiowych problemów młodzieży pracującej w hucie.

◆ czele, przewodniczący Rady Zakładowej HIL tow. J. Stefanik, przewodniczący Rady Robotniczej HIL tow. S. Mularz, dyr. naczelny HIL tow. B. Kolomyjski, dyr. pracy HIL tow. S. Suchański, sekretarz propagandy KF PZPR w hucie tow. L. Kowar, poseł na Sejm PRL tow. K. Kuraś i wielu innych zaproszonych gości.

Wielogodzinna, żywa dyskusja, w której wzięło udział prawie 30 dyskutantów, uzupełniła sprawozdanie i omówienie dwuletniej działalności, dokonane przez przewodniczącego ZF ZMS tow. A. Peszko. Poprzedził ją uroczysty moment wręczenia przez sekretarza KW PZPR tow. M. Hebdę legitymacji partyjnych grupie młodzieży, przechodzącej już z organizacji zetemesowskiej do pracy partyjnej.

O czym mówili dyskutanci? Kół ZMS z wydziałów? Przede wszystkim o najbliższej sobie, codziennej działalności w kołach. O jej dobrych stronach i brakach. O potrzebie dalszego powiększenia szeregów ZMS w hucie w związku z dalszą rozbudową kombinatu. O konieczności działania (Dokończenie na str. 3)

W okresie dwuletnim organizacja ZMS huty wzrosła z 2313 członków do 3.156, osiągając 39 proc. młodych pracowników zatrudnionych w kombinacie. Praca wychowawcza i pogłębianie świadomości politycznej znalazły w minionym dwuleciu nie tylko wyraz w podniesieniu poziomu ideologicznego całej organizacji, w stworzeniu nowych wielkich wartości w sferach i umysłach młodzieży hutniczej, ale także w wymiernych wynikach. Przyniosły je zobowiązania podejmowane na XX-lecie PRL, które dały produkcję dodatkową wartości 103 mln zł. Oprócz tego młodzież zorganizowana w ZMS postanowiła wykonać prace gospodarczo-użyteczne wartości 84 tys. zł i przepracować w czynnie społecznym 13 tys. godzin. We wrześniu 1964 r. organizacja ZMS huty mogła zameldować o wykonaniu powyższych zobowiązań. Ten czyn młodzieży na XX-lecie zrodził dalsze inicjatywy w grupach młodzieżowych ZMS. Powstają nowe Brygady Pracy Socja-

listycznej, których jest w dniu dzisiejszym 111 w hucie, a dalszych 104 walczy o zaszczytne miano. Jeśli dodamy do tego wyniki szkolenia w organizacji ZMS i udział jej we wszelkich akcjach podejmowanych w hucie, w zarządzaniu wielkim kombinatem — będziemy mieć pełniejszą odpowiedź na pytanie postawione na wstępie — za jakie osiągnięcia ZMS-owcy z huty otrzymali odznaczenie im. Janka Krasickiego, zdobiące ich sztandar, wysoko rozpięty na ścianie wielkiej sali w Dyrekcji HIL, w której odbywała się VI Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza Fabrycznej Organizacji ZMS huty w dniu 9 bm. Uczestniczyli w niej oprócz delegatów, sekretarz KW PZPR w Krakowie tow. M. Hebda, I sekretarz KF partii w hucie tow. T. Wachowski, I sekretarz KD PZPR w Nowej Hucie tow. A. Kasprzyk, wiceprzewodniczący ZG ZMS tow. Z. Najdowski, reprezentanci ZW ZMS w Krakowie z tow. J. Majem na

Dziś w numerze

- O badaniach socjologicznych w HIL — str. 3
- Czterobrygadowy system pracy w P-61 — str. 4
- Nowe udogodnienia dla globtrotterów — str. 6

GŁOS NOWEJ HUTY

Rok X Nr 2 (475) Kraków, 15. I. — 21. I. 1966 r. Cena 50 gr

Trwają wybory do rad związkowych i robotniczych

Blżej załogi i jej codziennych spraw

AK Poinformował nas sekretarz Rady Zakładowej HIL tow. ALFRED Miodowicz, od II połowy grudnia ub. r. odbywają się w hucie zebrań sprawozdawczo-wyborcze Rad Oddziałowych i Rad Wydziałowych. Do tej pory zebrań odbyło się już w 24 radach. Największe nasilenie w tej fazie kampanii wyborczej przypada na styczeń i na luty.

Przygotowanie zebrań jest na ogół dobre. Świadczą o tym i referaty sprawozdawcze i frekwencja na zebraniach, i dyskusja. Braki? Wynikają one przede wszystkim z niedociągnięć — nazwijmy je technicznych — w prowadzeniu zebrań, a wypływających z niedostatecznej znajomości instrukcji wyborczej.

Stwierdza się bardzo duże zainteresowanie załóg kampanią wyborczą organizacji związkowej. Na zebraniach toczą się ożywione i zazwyczaj dobre dyskusje — oceniające pracę Rady oraz wytyczające przed nią nowe zadania. Warto podkreślić, że wybory w grupach związkowych zostały już w zasadzie zakończone. Wyjątek stanowią 2 wydziały nowe: Stalownia Konwertorowa i Wydział Wlewnic, w których kampania wyborcza zaczyna się w II połowie stycznia, a zakończona będzie w terminie.

W Siłowni

ZEBRANIE sprawozdawczo-wyborcze Rady Wydziałowej w Siłowni HIL, można w zasadzie uznać za udane. Dobry i naprawdę wyczerpujący problematykę pracy Rady był przede wszystkim referat sprawozdawczy wygłoszony przez przewodniczącego KW tow. CZERNIAKA. Na ile pracy poszczególnych komisji Rady wykazał on „blaski i cienie” w pracy związkowej na terenie Siłowni, rysując jednocześnie kierunki działania dla nowej Rady. Znaczenie gorszy był natomiast referat sprawozdawczy Rady Robotniczej wygłoszony przez przewodniczącego tow. MARASZKIEWICZA. Nie był on bowiem dość krytyczny, nie wskazywał problemów (a wiadomo, że ich nie brakuje), które nie powinny schodzić ani na chwilę z pola widzenia Rady Robotniczej.

Może to brzmieć trochę humorystycznie, ale nie zawsze jest dobrze kiedy zebranie zaczyna się od udanego, wyczerpującego referatu. Wiedzą, bowiem trudno o spontaniczną, zaangażowaną dyskusję. Tak właśnie stało się w Siłowni: w referacie RW powiedziane zostało właściwie wszystko. I dlatego dyskusja nie od razu

zawijała się i nie od razu potoczyła wartkim nurtem.

Jakie problemy przewijały się najczęściej w wystąpieniach towarzyszy: STASZAKA, ZWOLENIA, GÓRY, BORKOWSKIEGO, WRZECIONKA, inż. TUSZKOWSKIEGO (kier. Siłowni),

Dynamika przeszerogowań

TEMAT TEN wzięła ostatnio na „warsztat” swych obrad Rada Zakładowa HIL. Członkowie Prezydium Rady wysłuchali informacji o dynamice plac i przeszerogowań pracowników umysłowych HIL w latach 1962/65, przedstawionej przez zast. dyrektora pracy huty mgr inż. JULIANA OLSZOWSKIEGO. Oto parę danych w tej sprawie. Przyjmując średnie place pracowników inż.-technicznych w roku 1962 za 100, przewidywany średni ich poziom w 1965 roku wykazuje wzrost o 4 proc. Jednocześnie w tym samym czasie poziom plac pracowników adm.-biurowych kształtuje się na wysokości 98,6 proc. To są oczywiście wyniki średnie, w różnych wydziałach HIL place kształtowały się rozmaicie. Wniosek jest jednak taki, że o ile pace pracowników inż.-technicznych wykazują mniej więcej stałą tendencję wzrostu, nie można nieestety tego samego powiedzieć o placach pracowników adm.-biurowych.

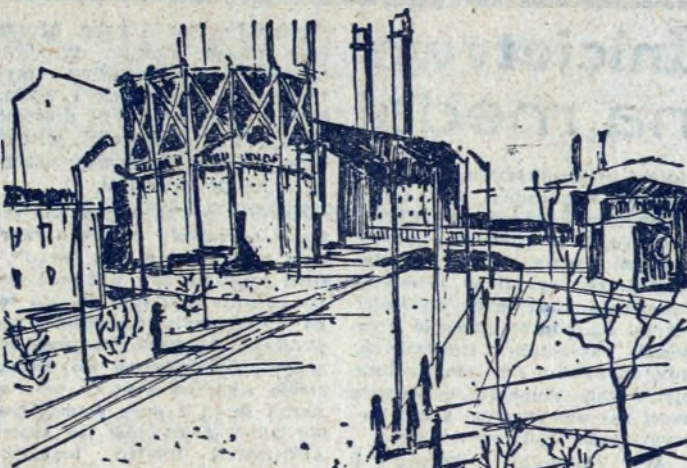
Prezydium Rady przyjęło informację tow. Olszowskiego postanawiając jednocześnie, aby sprawy plac, przeszerogowań pracowników adm.-biurowych stały się przedmiotem dogłębnej analizy Komisji Pracy i Plac RZ HIL. Na podstawie wyników tej analizy można będzie podjąć działania zmierzające do zapewnienia pracownikom legitymującym się znacznym stażem w HIL, perspektywicznego wzrostu zarobków.

WIECKA, inż. CENTKOWSKIEGO — gł. energetyka HIL i podsumowującego dyskusję przew. Rady Zakładowej HIL tow. JANA STEFANIKA?

Energetyków z Siłowni najbardziej „boli” sprawa ogromnego hałasu powodowanego przez turbozespoły, który wyczerpuje nerwowo i z biegiem czasu powoduje upośledzenie organu słuchu. Walce z hałasem poświęca się wprawdzie dużo uwagi, zagadnienie to powierzono do rozwiązania kilku placówkom naukowym w kraju, ale wyniki ciągle jeszcze są niedostateczne. W związku z tym można akcentować był postulat: uznać upośledzenie słuchu za chorobę zawodową.

Tak jak na wszystkich zebraniach związkowych w hucie wielokrotnie powracano do zagadnień wewnętrznej komunikacji. Dojazd do Siłowni — szczególnie w niedziele, w godzinach wieczornych — to niełatwa problem. Na autobusy trzeba niejednokrotnie czekać ok. godziny. Bywa i tak, że w ogóle koło Siłowni nie zatrzymują się. Stąd biorą

(Dokończenie na str. 2)



W Hucie im. Lenina.

Rys. R. Fąfara

Narada kierowników Domów Kultury z woj. katowickiego w ZDK HIL

12 bm., w Domu Kultury Huty im. Lenina odbyło się spotkanie kierowników domów kultury województwa katowickiego, w ramach seminarium, organizowanego przez tamtejszy Ośrodek Metodyczny.

O pracy ZDK HIL mówił wyczerpująco kierownik tej placówki mgr Jan Zabicki. W dyskusji poruszano szeroki wachlarz działalności Domu

Kultury. Następnie zebrani goście, w liczbie ponad 60 osób zwiedzili tę placówkę kulturalną, przeprowadzając hospitację głównie zajęć muzycznych. W naradzie uczestniczył przedstawiciel CRZZ mgr Roman Rutkowski.

Na zakończenie oglądano film, obrazujący pracę ZDK HIL, następnie wystąpił doskonały zespół Domu Kultury-Estrada Poetycka bg

Najkrócej

KURSY SAMOCHODOWE

Polski Związek Motorowy w Nowej Hucie prowadzi kursy dla kierowców kategorii trzeciej, drugiej i pierwszej. Następny kurs rozpoczyna się 17 stycznia br. Zapisy przyjmuje sekretariat PZMot, na Osiedlu Sportowym, bl. 24, w godzinach od 9 do 17.

JUTRO ZEBRANIE DZIAŁKOWICZÓW

Zarząd Pracowniczego Ogrodu Działkowego „Hutnik” zawiadamia, że w dniu 16 bm. o godzinie 10-tej w sal GOP-u w HIL odbędzie się walne zebranie sprawozdawczo-wyborcze, z udziałem przedstawicieli Wojewódzkiego Zarządu POD, i gości z bratniego ogrodu POD „Wisły”. Działkowicze z POD „Hutnik” proszeni są o punktualne przybycie.

WYSTAWA SZOPEK KRAKOWSKICH

W salonie wystawowym Towarzystwa Sztuk Pięknych przy alei Róż w Nowej Hucie została w dniu 10 bm. otwarta nowa, ciekawa wystawa szopek krakowskich i reprodukcji obrazów, wydanych przez UNESCO, a obejmujących malarstwo polskie z XV wieku.

Uwaga - Czytelnicy!

Począwszy od bieżącej soboty pismo nasze ukazywać się będzie w sprzedaży w godzinach południowych (około godz. 12-tej). Opoźnienie to spowodowane jest remontem maszyn rotacyjnych Drukarni Prasowej, w której drukowany jest „Głos Nowej Huty” i związana z tym zmianą harmonogramu pracy.

Trwają wybory do rad związkowych i robotniczych

(Dalszy ciąg ze str. 1)

sie spóźnienia do pracy. Jeszcze gorzej wygląda komunikacja tramwajowa, zwłaszcza w godzinach „łamania” zmian. O tym żeby wsiadło do tramwaju na Os. B-1 — często nie ma w ogóle mowy. Wozy przyjeżdżają już kompletnie zatłoczone. Energetycy postulują w związku z tym wyegzekwowanie przez RZ HiL od MPK uruchomienie w godzinach „szczytu” dodatkowych, specjalnych kursów na trasie plac centralny — kombinat.

Zgłoszono również sporo pretensji odnośnie takich spraw jak przydziały odzieży ochronnej i obuwia, wycieczki, wstępy na basen kąpielowy na Zalewie. Rada Zakładowa HiL — podkreślił tow. Stefanik — dokłada wielu starań, aby te i inne jeszcze zagadnienia unormować. Często jednak niezbędne jest do tego zmniejszenie dotychczasowych zarządzeń, zgoda władz zwierzchnich itd.

Stosunkowo bardzo mało mówiono w dyskusji o sprawach produkcji, remontów, bhp, gospodarki materiałowej.

A przecież rok 1965 nie był pod tym względem korzystny dla Siłowni. Wspomnijmy tylko o niewykonaniu planu produkcji energii elektrycznej, o paru groźnych awariach i o tragicznym wypadku w jesieni ub. r. Dużo do życzenia pozostawia również gospodarka materiałowa, a wyrazem tego jest wzrost zapasów nadających się tylko do upłynnienia. Czyżby w Wydziale aż tak nikiły był aktywny Rady Robotniczej, że nikt nie poruszył tych problemów w dyskusji?

Podsumowując dyskusję przew. Rady Zakładowej HiL tow. Stefanik odpowiedział na szereg zgłoszonych mu uprzednio pytań załogi. Dotyczyły one m. in. zaopatrzenia sklepów i kiosków, urlopów dla pracowników fizycznych, czasów i sanatoriów, mieszkań itd.

W wyniku wyborów przew. Rady Wydziałowej został ponownie tow. TADEUSZ CZERNIAK, sekretarzem tow. JOZEF JEDRYCHOWSKI, społ. insp. pracy tow. DIONIZY PALETKO. Przewodniczącym Rady Robotniczej wybrano ponownie tow. WŁADYSŁAWA MARASZKIEWICZA.

W Oddziale Obróbki Wiórowej W-3

Cecha charakterystyczną zebrania sprawozdawczo-wyborczego w Oddziale Obróbki Wiórowej Wydz. W-3 było bardzo duże zainteresowanie załogi pracą Rady Oddziałowej. Przejaśniało się to w dyskusji (21 wystąpień) jak i w omawianiu kandydatów do nowej Rady; dobiegano towarzyszy bardzo pieczołowicie.

W dyskusji dominowały takie zagadnienia jak organizacja pracy w Oddziale ze szczególnym zwróceniem uwagi na wykorzystanie kadr w ruchu ciągłym. A z tym nie jest ciągle najlepiej; można by jeszcze wydobyć niemałe rezerwy. Wielokrotnie akcentowano też braki w pracy narzędziowni, sprawy

normowania pracy i zagadnienia bhp.

Drugi nurt dyskusji, to problem szkolenia młodych pracowników i należyte wdrażania do pracy stażystów. Są niestety takie sytuacje, że stażystów pozostawia się samym sobie, w rezultacie czego chłoną najgorsze wzory (jak urządzić się wygodnie, aby nie namęczyć się, a przy tym zarobić).

Podsumowując dyskusję sekretarz Rady Zakładowej HiL tow. A. MIODOWICZ stwierdził, że stanowi ona świetną weryfikację... wyników badań socjologicznych, które były przeprowadzone. Wiele tez postawionych przez psychologa — wiernie się potwierdziło.

Należy jeszcze podkreślić to, że na zebraniu odczuwano się brak przedstawicieli kierownictwa Wydziału, jak również przedstawicieli kierownictwa Pionu TM. Czyżby problemy, którymi żyje prawie 900-osobowa załoga nie były na tyle interesujące aby przybyć na zebranie?

Przew. Rady został ponownie wybrany tow. BĘDKOWSKI.

W Oddziale K-3 Zakładu Koksochemicznego

Dwie Rady i dwie diametralnie różne oceny — taki wniosek musiał nasunąć się dziennikarzowi, wsłuchującemu się w wypowiedzi uczestników wspólnego zebrania sprawozdawczego - wyborczego Rady Wydziałowej ZZH i Oddziałowej Rady Robotniczej w K-3, czyli Wydziale Węglowodородnych Zakładu Koksochemicznego. I jeszcze jedno: podziękowania wielu uczestników dyskusji, skierowane do dotychczasowego przewodniczącego Rady Wydziałowej — tow. Z. Ruska, także przez przewodniczącego Rady Zakładowej ZK tow. T. Walczaka za ofiarną pracę, rzeczywiste owocną dla wydziału pomocną załogę, a z drugiej strony ostre słowa krytyki pod adresem ORR i jej ustępujących członków.

Objektywnie trzeba przyznać, iż Rada Robotnicza w tym wydziale miała spore trudności. Przede wszystkim te, iż działała dla dwóch wydziałów, tj. K-3 i K-4. Wynikało z tego niedokładne sprecyzowanie zadań i zbyt słabe związanie z załogami, których reprezentacją być miała. Jeśli dodać, iż członkowie jej byli zmieniani w czasie kadencji, że względu na brak aktywności, można już wysnuć wnioski. Nic więc dziwnego, że na wspólnym zebraniu wyborczym obu Rad dominowały zagadnienia związkowe, że zabierał na nim głos aktywny związkowy przede wszystkim. Ze nie bardzo widać było działaczy ORR, którzy przecież także powinni wnieść wiele nowych myśli przy okazji kształtowania nowego programu.

W tym aspekcie zrozumiata stała się decyzja powołania nowej — oddzielnej ORR dla K-3, czego dokonano właśnie na powyższym zebraniu. Praca jej musi zacząć się od podstaw, by wyrównać istniejącą od dłuższego czasu lukę. I nie mogą już wystarczyć tłumaczenia o braku kontaktu z załogą, o trudnościach, wynikających przy analizie wyników ekonomicznych z tej przyczyny, iż są one obliczone centralnie w kierownictwie ZK. U podstaw działania nowo wybranej ORR musi się znaleźć dobra znajomość zakresu jej pracy i odpowiedzialności za rolę, jaką Rada Robotniczej została wyznaczona w zarządzaniu i współdecydowaniu o zakładzie produkcyjnym.

Plonem mijającej kadencji Rady Wydziałowej ZZH było uporządkowanie organizacyjnych działalności przy ustalaniu

odpowiedzialnych za poszczególne jej odcinki. Będem natomiast — zrzucanie zbyt często ciężaru pracy na samego przewodniczącego, mimo słusznych pociągnięć organizacyjnych. Stąd też trudno było nie przyznać racji tym dyskutantom, którzy, wyrażając uznanie dla przewodniczącego, wytykali — szkoda, że nie imiennie — małą aktywność niektórym innym członkom Rady.

Uporządkowano dokumentację, zaczęto pracować według planów. Systematycznie odbywano narady związkowe, także w grupach. Ale tu przypomina się zgłaszane postulaty dalszego ożywienia grup. Dopracowano się porządkowi wyników współzawodnictwa po wprowadzeniu regulaminu, wykonane zobowiązania z okazji XX-lecia PRL przyniosły 444 tys. zł. Zaś w ub. roku podjęto zobowiązania wartości przeszło półtora miliona zł. Na drugą szalę wagi rzucono jednak w dyskusji krytyczną ocenę starań o tytuł BPS. Rada nie umiała rozwinąć i wesprzeć rodzącej się wśród załogi inicjatywy podjęcia szerokiego frontem walki o miano BPS. I ta sprawa została do załatwienia nowej Radzie.

Dobrze działała społeczna inspekcja pracy, społeczny inspektor bhp (tow. Skowron), o czym chętnie i kilka razy mówiono. A jednak po dwóch latach bez wypadków, rok 1965 przyniósł ich aż 10. Śluznie więc dyskutanci postulowali dalsze zwiększenie uwagi dla bhp, upominali się o właściwą odzież ochronną, zamiast tej przed niczym nie chroniącej, jak np. bawełniane rękawice na oddziale smoły. Dla sprawiedliwości: w okresie minionej kadencji Rady w trosce o podniesienie bhp wyremontowano wentylację w Odsiarczalni, Amoniakalni i Benzolowni, wymieniono defluktory, wyremontowano budynek Odsiarczalni, wymieniono zużyte pomosty i drabiny, i zabezpieczono dojście do regulacji temperatury na chłodnicach.

Inne skuteczne działania Rady, to troska o sprawy bytowe załogi, która otrzymała o 4 mieszkania więcej, niż było to zaplanowane, korzystała z czasów i wycieczek, brała czynny udział — powiedzmy przy osiągnięciu dobrych wyników — w spartakiadzie, w wypoczynku po pracy. Wprowadzono ruch czterobrygadowy, o który i Rada ubiegala się usilnie w myśl wniosków załogi.

Wszystkie krytyczne uwagi zgłoszone w dyskusji znalazły odbicie w uchwałach obu Rad, stanowiących wytyczne dla ich dalszej działalności. A zgłaszali je dyskutanci tow. mgr. Warkowski — z c. kier. ZK, inż. Kapelan, Ruśsek, Polek, inż. Chyla, Helmecki, Micek, Czernek, Chmiela, Kołaczyński, i sekretarz POP wydziału, i in.

Nasi dłużnicy

Nie otrzymaliśmy znowu kilku odpowiedzi na zamieszczone w gazecie krytyczne artykuły. I tak dłużnikiem naszym jest Dyrekcja HiL, która nie ustosunkowała się do art. z dniami 18. XII. 65 r. pt. „Kontra biurokracji — jak skomplikować proste sprawy?”. Prosilibyśmy bardzo o list w tej sprawie. Nie otrzymaliśmy także żadnej odpowiedzi na artykuły w sprawie gospodarki materiałowej: z dnia 18. XII. 65 r. pt. „Oleje strumieniami płynące” i z dnia 24. XII. 65 r. pt. „Te pieniądze trzeba odmrozić”.

Dłużnikiem redakcji jest również Wydział Samochołowy HiL, który głębokim milczeniem pokrył nasze artykuły o niedyscyplinowanych kierownikach oraz o niesprawnych, niestarczających utrzymywaniu sprzęcie ciężkim na hałdzie huty. Ponieważ upłynęło już wiele tygodni od ukazania się tych publikacji, a dotychczasowe istotnych zagadnień, przypominamy o obowiązku nadesłania do redakcji odpowiedzi-wyjaśnień.

Czy jesteś już honorowym krwiodawcą? Twoja krew ofiarowana chorem w szpitalu może uratować życie ludzkie.

PODZIĘKOWANIE
Za pomoc i opiekę, okazaną mi po zgonie mej matki Aleksandry Łuciak, w dniu 8 bm., dziękuję Dyrekcji HiL, Radzie Kombinatów oraz Radzie Oddziałowej Centralnego Laboratorium a także wszystkim przyjaciółom mamusi za liczny udział w pogrzebie
EWA ŁUCIAK

Inicjatywa na medal

Z ceną inicjatywą wystąpiła załoga Oddziału Ocynowni Elektrolitycznej Blach. W trakcie dyskusji nad zadaniami planu na rok 1966, który zakłada wyprodukowanie 63.200 ton blach ocynowanych elektrolitycznie, a więc o przeszło 20 tys. ton więcej niż w minionym roku, załoga tego oddziału samorzutnie, po gospodarsku podjęła się wykonania trudnych zadań bez potrzeby wprowadzenia planowanej w tym celu trzeciej zmiany. Tak poważny wzrost produkcji postawiono uzyskać przez dokonanie wielu usprawnień technicznych, lepszą organizację pracy i należyte wykorzystanie agregatów. Postawiono też równocześnie w stosunku do kierownictwa huty kilka warunków, a to: zapewnienie ocynowni elektrolitycznej rytmicznej dostawy wsadu, terminowe wykonywanie remontów urządzeń, zabezpieczenie w potrzebne części zamienne i zakupienie dwóch wózków typu „Rak”, potrzebnych do przewożenia paczek blachy z agregatu na sortownię i plac wysylkowy.

Ambitna załoga przyjmując na siebie wykonanie poważnych zadań produkcyjnych rezygnuje z wprowadzenia trzeciej zmiany, a co za tym idzie z zatrudnienia 20 nowych wysokokwalifikowanych pracowników. Nocne porcje agregatów postanowiono natomiast wykorzystać na ich konserwację i remonty. Wysłano też szereg propozycji, zmierzających do usprawnienia procesu produkcji blachy ocynowanej elektrolitycznie. Np. zastępca kierownika do spraw energetycznych inż. B. CYGANIK podjął się wykonania jeszcze jednego zespołu chłodzącego elektrolit, co pozwoli na rytmiczne cynowanie blach przy szybkości 230 m. na minutę. Obecnie przy dwóch zespołach chłodzących, gdy podnosi się temperatura elektrolitu, szybkość cynowania musi być zmniejszona, a tym samym spada wydajność pracy.

Abym podnieść jakość i zwiększyć w 1966 r., o 10 proc., w stosunku do br. produkcję blach przeznaczonych na eksport, mistrz laboratorium inż. E. Grzyb opracuje filtrację elektrolitu, która przyczyni się do wyrugowania matowoci i różnego rodzaju zanieczyszczeń powierzchni blachy.

Wyzwania na medal

Cenne zobowiązanie podjęli również kierownik Oddziału Ocynowni Elektrolitycznej inż. B. Ochab i jego zastępcy do blach białych inż. Z. Kotarba. Przeprowadzą oni badania nad warstwą stopową w celu ustalenia odpowiednich parametrów procesu technologicznego na lutowanie blach. Myśli się też o zmniejszeniu ilości cyny na tonę blachy oraz o poprawieniu zaplanowanych wskaźników uzysku.

Inicjatorzy cennego przedsięwzięcia postanowili też zwiększyć produkcję blachy

I gatunku do 75 proc. Muszą im jednak pomóc w tym technolodzy oddziałów: wytrawiania, walcarek i wyżarzania, którzy winni dołożyć starań, aby podnieść jakość blachy i wyeliminować usterki z jej powierzchni.

Jesteśmy pewni, że ambitna załoga ocynowni elektrolitycznej „nie rzuciła słów na wiatr” i zrobi wszystko aby wykonać nowe zadania produkcyjne. Do tego stwierdzenia upoważnia nas podjęcie konkretnych przedsięwzięć, zmierzających do zwiększenia wydajności pracy oraz ofiarnej pracy i duże doświadczenie takich fachowców jak mistrz AUGUSTYN HEIMO, brązadzi: STANISŁAW MARZEC i WŁADYSŁAW STELMACH oraz operatorzy: JOZEF LANGE, JAN CZACHOROWSKI, ALICJA KRAJ i JOLANTA TYLEK.

Zyczymy więc pomyślnej realizacji planu 1966 r., oraz wielu sukcesów w pracy, o których będziemy informować naszych Czytelników.

PODZIĘKOWANIE
za życzenia noworoczne
Serdeczne podziękowanie za nadesłane życzenia noworoczne — wszystkim instytucjom, przedsiębiorstwom oraz osobom składa
KOLEKTYW KIEROWNICZY HiL

DOBRCZE ZACZĘLI ROK

Od pierwszych dni nowego roku w wielu wydziałach huty panuje bardzo dobra passa. Załogi z impetem wkroczyły w nowy plan 5-letni, rytmiczną pracą stwarzając sobie jak najlepszą pozycję startową. Na pochwałę zasługuje przede

de wszystkim załoga Stalowni i Walcowni Gorącej Blach. Trudne, napięte zadania, a więc mobilizacja i od razu bardzo dobre rezultaty. Stalownicy dużą wagę przywiązują do wskaźników jakościowych produkcji. Dbając o przekraczanie swych ilościowych zadań, nie zaniedbują sprawy trafiania wytopów oraz eliminowania wybraków. Udało im się to — jak na razie — nie najgorzej.

Walcownicy z Walcowni Gorącej Blach dokładają starań, aby jubileuszowy (dziesiąty) rok swojej pracy przeszedł do historii wydziału doskonałymi wynikami produkcyjnymi. Na szalę rzućli ogromną ambicję i przywiązanie do huty, do swego wydziału. Wszystkie odcinki produkcji dobrze zdają egzamin: nie ma oddziału i nie ma załogi, które nie pracowałyby z zapalem. Dotychczasowy rezultat, to prawie 1,4 tys. ton dodatkowo dostarczonej blachy, o którą dopomina się odbiorca krajowy oraz zagraniczny (eksport).

Nie zanotowaliśmy wprawdzie jeszcze jakichś błyskotliwych rekordów, ale solidna, codzienna, w dodatku rytmiczna praca, zawsze jest najpewniejszą podstawą sukcesów.

WYRAZY WSPÓLCZUCIA
kol. Anieli Górskiej, operatorce Radiowęzła HiL z powodu śmierci męża
składa
Zespół Ośrodka Inf. Prasowego

RAJD PO KRAKOWIE
W celu zapoznania nowo-hutniczan z zabytkami kultury i pięknem starego Krakowa, rozwojem przemysłu oraz osiągnięciami współczesnej sztuki na przestrzeni 20-lecia PRL, w powiązaniu z historią 1000-lecia Państwa

Polskiego — Zakładowy Oddz. PTK Huty im. Lenina i Redakcja „Głosu Nowej Huty” organizują masową imprezę turystyczno-krajoznawczą pn. „Rajd po Krakowie”, udziela Biuro Oddziału PTK HiL.

Jak wykonujemy? PLAN

TABELA WYKONANIA ZADAŃ PRODUKCYJNYCH HUTY DO 12 BM. WŁĄCZNIE	
%o planu	
Zakład Materiałów Ogniotrw.	Wydział Rur Zgrzewanych
wyroby szamotowe 94	rury prod. sur. 94
wyroby zasadowe 100	prod. gotowa 110
dolomit prądowny 98	kształtowniki gięte 102
wapno palone 101	Walcownia Drobna
Zakład Koksochemiczny	profile drobne 90
koks ogółem 97	prod. gotowa 92
koks wielkopieć 101	drut prod. sur. 99
smoła 95	prod. gotowa 102
benzol 100	Wydział W-1
siarczan amonu 101	prod. ogółem 92
Aglomerownia 105	stal elektr. sur. 99
Wielkie Piece — surówka 98	odlewy stalowe 71
Wydział Przerobu Żużla 91	odlewy żeliwne —
żużel granulowany 83	Wydział W-3
żużel pumieksowy 103	prod. ogółem 92
Stalownia 100	wyroby kute 100
Wydz. Walcownie Wstępne 106	odkwalki swob. kute 100
kęsiska prod. sur. 108	wyroby wks 118
prod. gotowa 106	Siłownia
kęsy prod. sur. 104	
prod. gotowa 107	Do 12 dniami stycznia widać już
Walcownia Gorąca Blach 103	wyrażenie, które wydziały dobrze
blacha prod. sur. 107	przekraczając swe zadania dobowe.
prod. gotowa 103	Na czele tabeli znajduje się
Walcownia Zimna Blach 99	Stalownia, która zgromadziła już
blacha czarna sur. 92	na swoim koncie 2.658 ton dodat-
prod. gotowa 98	kowo wyprodukowanego metalu.
blacha ocynowana 100	Bardzo dobre wyniki osiąga też
prod. gotowa 98	załoga Aglomerowni. Jej dotych-
blacha ocynowana ogn. 103	czasowy rezultat w br. — to 6.177
prod. gotowa 89	

ton dodatkowo wyprodukowanego speklu. W Zakładzie Koksochemicznym wykonywane są z nadwyżką plany koks wielkopiecowego (dotychczasowe przekroczenie zadań wyniosło 1.953 ton), nie wykonano natomiast planu koks ogółem. Zaletę wyniosła 2.372 tony. Na pochwałę zasługuje sobie jak najbardziej załoga Wydz. Walcownie Wstępne. Pracuje ona od pierwszych dni nowego roku bardzo rytmicznie, nie więc dziwnego, że uzyskane nadwyżki w obu asortymentach są znaczne. Wynoszą one: 5.687 ton kęsisek i 763 ton kęsob. Dobre wyniki uzyskała załoga Walcowni Gorącej Blach. Wykłada ona ponad plan 1.367 ton blachy. Nielada osiągnięciem poczycić się może załoga Wydziału Rur Zgrzewanych, Kontrynuje ona świetne tradycje z ub. roku. Po 12 dniach stycznia br. posiada ona już na swym koncie nadwyżkę, wynoszącą 120 km rur. Gratulujemy. Listę dobre pracujących wydziałów mamyki Walcownia Drobnych Profilów i Drotu. Wykonała ona zadania z nadwyżką, wynoszącą 191 ton profil drobnych i 190 ton drotu.

A teraz o wydziałach, które nie mogą — na razie — notować sukcesów. Zalicza się do nich ZMO. Plan nie został wykonany w asortymencie wyrobów szamotowych (niedobór 145 ton), dolomitu (niedobór 58 ton). Nie wiecie się też wielkopiecownikom. Po krótkim okresie dobrej pracy przyszło znowu załamanie: do planu zabrakło 1.066 ton surówki.

(Dalszy ciąg ze str. 1)

wychowawczego wewnątrz organizacji i wśród całej młodzieży zatrudnionej w wydziałach hutniczych, dalszego kształtowania postawy zaangażowanego działacza młodzieżowego, zaktualizowania wszystkich członków organizacji ZMS (tow. R. Sosnowski). Podkreślano konieczność szerszego korzystania przez ZMS z doświadczeń organizacji partyjnej i związkowej, wzmocnienie działalności także poza zakładem pracy (tow. H. Maśląg), mówiono o podnoszeniu kwalifikacji zawodowych przez młodzież (tow. Krystyna Ziewacz). Postulowano podjęcie inicjatywy przez ZMS odnośnie zwiększenia troski o urzędzenia (tow. J. Wach), wzbogacenie form pracy kulturalnej i udziału młodzieży w spartakiadach huty (tow. F. Oleksa).

Gojącymi oklaskami przyjęli uczestnicy konferencji

KW PZPR tow. M. Hebda, który położył nacisk na zadania wychowawcze zarówno wewnątrz organizacji ZMS huty, jak i oddziaływanie jej na niezrzeszoną młodzież. Przekazując podziękowanie wojewódzkiej organizacji partyjnej za osiągnięcie przodującego miejsca w pracy ZMS w skali całego kraju, poświęcił wiele uwagi zadaniom wy-

pagandy w szeregi młodzieży. Kierunkom pracy wychowawczej w ZMS i kształtowaniu postaw poświęcił także swoje przemówienie wiceprzew. ZG ZMS tow. Z. Najdowski. Przywiązanie tak wielkiej wagi do sprawy kształtowania wartości ideowych i moralnych młodzieży na konferencji znalazło również odbicie w nowym programie uchwalonym na rok 1965. Postawiono w nim dążyć do tego celu

Po konferencji ZMS

nikającym z uchwał IV Zjazdu PZPR i całego programu partii. A są one niemałe, skoro o przyszłości coraz liczniej decydują ludzie powojennego XX-lecia. Dalsze ekonomiczne

przez powiększenie organizacji i objęcie nią 50 proc. młodzieży huty, podniesienie sprawności organizacyjnej kół, ostre reagowanie na przejawy społecznej postawy, otoczenie większą opieką młodzieży w pracy i poza nią, wzmocnienie kontroli wykonania planów, poszerzenie szkolenia m. in. przez objęcie WSA przewodniczących kół. Inne kierunki, to zacieśnienie współpracy z Instancjami partyjnymi, aktywizacja członków ZMS w miejscu zamieszkania, zwłaszcza na terenie hoteli, zacieśnienie współpracy z terenowymi władzami.

Warto podkreślić ukierunkowanie nowego programu w zakresie kształtowania postaw ideowych w myśl uchwały wrześniowego plenum KF huty, które wniosło wiele nowych elementów w działalność organizacji młodzieżowej. Dalszy rozwój współzawodnictwa o tytuł BFS, Oddziału i Wydziału Pracy Socjalistycznej, podejmowanie czynów produkcyjnych i społecznych, wdrażanie postępu technicznego, poprawa jakości produkcji, poszerzenie form pracy kulturalnej i wypoczynku m. in. przez usprawnienie działania Ogniska Młodych — to zadania, które znajdują się wśród najważniejszych w programie.

Realizować go będzie przeszło trzeczysięczna organizacja pod przewodnictwem nowego wybranego 32-osobowego plenum i Prezydium ZF, do którego weszli: wybrany powtórnie przewodniczącym tow. A. Peszko, wiceprzewodniczącym tow. R. Bragiel, J. Zdradzisz, J. Dudzik i E. Mosio, oraz jako członkowie tow. J. Joniec, Z. Pluta, P. Świeczka i J. Czezoł. Przewodniczącym komisji rewizyjnej wybrano J. Nitkiewicza.

Ik.



W czasie przerw w obradach dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko z książkami.

wystąpienie I sekretarza KF partii w hucie tow. T. Wachowskiego, który ocenił pozytywnie wyniki osiągnięte przez Fabryczną Organizację ZMS w ciągu dwu ostatnich lat. Liczymy na naszą młodzież w wykonaniu nowych zadań stojących przed hutą — powiedział I sekretarz KF. — Potrzeba do tego rozbudzenia uczuć patriotyzmu i internacjonalizmu wśród młodzieży dla kształtowania obywatela naszej ojczyzny. Liczymy, że w następnej kadencji ZMS będzie ostrzej występował przeciw wszelkim przejawom obcej i wrożej działalności. Ze pogłębiać się będzie w organizacji ideowość i polityczne zaangażowanie. W imieniu obu komitetów partii w hucie i Nowej Hucie tow. T. Wachowski wyraził pewność, że nowy program działania ZMS huty dołoży nową chlubną kartę do jego historii.

Równie gorąco zostało przyjęte przemówienie sekretarza

umacnianie kraju musi się łączyć z wychowaniem młodzieży zaangażowanej w budownictwo socjalizmu, dla ostatecznego zwyciężenia problemów wynikających z prób penetracji wrogiej pro-



Sekretarz KW PZPR Mieczysław Hebda wręcza partyjne legitymacje kandydackie ZMS-owcom — podczas konferencji. FOT. ST. GAWLIŃSKI



Pożyteczne rozmowy w kuluarach konferencji. Stoją od lewej: I sek. KD PZPR — A. Kasprzyk, członek ZG ZMS — Najdowski, sek. KF PZPR — M. Najduchowski, I sekretarz KF PZPR — T. Wachowski oraz przewodniczący ZF ZMS — A. Peszko.

Badania socjologiczne: klucz do poznania zainteresowań i potrzeb załogi

Coraz częściej i żywiej podnosi się w hucie temat dotyczący załogi. Szczególnie obecnie, kiedy prowadzona jest kampania sprawozdawczo-wyborcza w organizacji związkowej i trwają przygotowania do zebrania sprawozdawczo-wyborczych org. part., problem ludzki, a więc: zadowolenia z wykonywanej pracy, współzycia w zespole, potrzeb załogi, perspektyw pracy i awansu w hucie — wysuwają się na czoło dyskusji i dążeń. Niestety w wielu przypadkach podejmowane działania nie opierają się na znajomości istotnych dążeń i potrzeb załogi, mimo, że wynikają one z doświadczeń i bieżącej obserwacji. Wiadomo, że w najmniejszym zespole ludzkim istnieje wiele złożony układ powiązań i zależności, problem ten wyraźnie uwiadcza się w tak dużej zbiorowości społecznej jaką jest kombinat.

Konsekwencją takiego toku rozumowania było przyjęcie na konferencji sprawozdawczo-wyborczej Komitetu Fabrycznego programu, którego znaczną część dotyczyła problematyki stosunków międzyludzkich. Wyrazem realizacji tego programu była aktywizacja Komisji Socjologicznej i opracowanie programu prac badawczych.

Przed komisją postawiono następujące zadania ogólne:

- zaprogramowanie prac badawczych w oparciu o zapotrzebowania zgłoszone przez: KF PZPR, Radę Zakładową Kombinatu i Dyрекcję Pracy,
- przygotowanie metodologiczne i przeprowadzenie badań,
- opracowanie wyniku badań, wraz z wstępnyimi wnioskami i propozycjami wdrożenia, — wnioskami i propozycjami wdrożenia,
- działalność organizacyjno-instrukcyjna, polegająca między innymi na przygotowaniu zespołów socjologicznych do prowadzenia prac badawczych.

Celem prac Komisji jest opis i wyjaśnienie badanych zjawisk natury społecznej oraz sugerowanie pod adresem org. społ.-polit. i administracji Huty działań zmierzających do stabilizacji załogi, podnoszenia jej kwalifikacji moralnych, zaspakajania ży-

czeń. Wykonanie postawionych zadań jest możliwe dzięki żywemu zainteresowaniu i pomocy ze strony Katedry Socjologii i Etnografii Ogólnej UJ oraz Zakładu Socjologii PAN w Warszawie. Wyrazem tej współpracy było m. in. zorganizowanie w dniu 12, 13 marca 1965 r. konferencji poświęconej roli socjologa pracującego w przemyśle. Na konferencji tej przedstawiony został referat o pracy Komisji Socjologicznej KF PZPR Huty im. Lenina.

W r. 1965 podjęto badania nad stosunkami międzyludzkimi w Hucie im. Lenina (podstawowe czynniki kształtujące stosunki między pracownikami — źródła konfliktów). Badane problemy ujęte zostały w 3 następujące grupy:

— Oena stosunku do pracy na tle sytuacji istniejącej w grupie robotniczej — w odniesieniu do: stosunków społeczno-osobowych (zadowolenie z pracy ze względu na to, jak kształtują się kontakty pomiędzy członkami grupy robotniczej).

— stosunków społeczno-rzeczowych (czyli stosunków pracowników do wykonywanych zadań w związku z kwalifikacjami posiadanymi przez ogół członków jego grupy robotniczej).

— Ocena organizacji pracy, stylu i metod kierowania oraz na tym tle pojawiających się zatargów i nieporozumień między przełożonymi a podwładnymi.

Ocena udziału organizacji partyjnej, związkowej i kierownictwa administracyjnego w kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich oraz opinie i poglądy pracowników na to, co powyższe organizacje i ognia administracyjne mogłyby uczynić dla usuwania ewentualnie istniejących zjawisk negatywnych w powyższym zakresie.

Badanie przeprowadzone metodą wywiadów z grupą pracowników z czterech wydziałów (5 proc. prac fizyczn., 10 proc. umysłowych ogółu zatrudnionych). Kontynuacją tej pracy było badanie stosunków międzyludzkich w Wydziale Rur przy zastosowaniu metody ankietowej. Celem badania było:

(Dalszy ciąg na str. 4)

Wielkimi krokami zbliża się Kongres Techników, przewidziany na początek lutego w Katowicach. Poważny wkład w przygotowania do niego wniosła także nasza huta, której delegaci wkrótce będą mogli zabrać głos na forum kongresowym. Z każdym dniem rośnie temperatura zainteresowań tematyką Kongresu, wiążącą się z kierunkami ustalonymi w uchwałach IV i V plenum KC partii i z nową pięcioletką w naszym kraju. Szczególnie żywo dyskutowana stała się rola inżyniera i technika w wykonaniu nowych zadań postawionych przed hutą. Dla poszerzenia tej dyskusji zwracamy się dziś z prośbą o wypowiedź do przewodniczącego WKP NOT, prorektora Politechniki Krakowskiej, kierownika katedry obróbki metali, prof. Jana Kaczmarska.

— W pierwszym rzędzie należy podkreślić rolę inżynierów i techników w zakresie podnoszenia jakości produkcji w nowej pięcioletce. Polegać ona musi na stworzeniu atmosfery rzeczywistej potrzeby unowocześnienia i polepszenia jakości produkcji tak w hucie, jak we wszystkich zakładach produkcyjnych regionu krakowskiego. Generalnie — należy dążyć do usunięcia sprzeczności niesprzyjających podwyższaniu jakości, do poszerzenia zakresów i okresów gwarancji, zaostrzenia warunków technicznych. Zadaniem służb technicznych w hucie będzie np. przy produkcji blach, potraktowanie warunków technicznych odbioru i wymagań odbiorcy jako bodźca do zaostrzenia kontroli i poprawy jakości.

Dla pełniejszego wypuklenia roli inżynierów i techników zmienić należy kryteria jej oceny, uznając za podstawowe kryterium działalność twórczą. Rozumiem przez to udział w tworzeniu wynalazków — udoskonalień, usprawnień. Na pewno wyniki huty w tym zakresie są dobre w skali krajowej, ale z pewnością też nie można uznać, iż nie da się ich jeszcze powiększyć. Zwłaszcza, że w tej dziedzinie nie jesteśmy na pierwszym miejscu wśród bratnich krajów. Oprócz tego podstawowym obowiązkiem inżyniera i technika jest umieć odpowiedzieć jak należy spełnić postawione przed wydziałem, oddziałem czy zakładem huty zadania. Te-

Działalność twórcza — podstawą oceny inżyniera i technika

(Rozmowa z przew. WKP NOT prorektorem prof. Janem Kaczmarskiem)

go przecież uczy się ich na studiach. Tu dochodzimy do tematu, którego nie można ominąć: do niezbędnych na każdym stanowisku w hucie kwalifikacji zawodowych. Weźmy dla przykładu kontrolę produkcji. Nie wystarczy dokonanie jej przez fachowca na końcu; musi ona być przeprowadzona także w trakcie poszczególnych etapów cyklu produkcyjnego i to przez wykwalifikowanych pracowników, odpowiednio przygotowanych do tej pracy.

— Jakże jeszcze inne czynniki powinny zdaniem pana rektora wpływać na kształtowanie nowoczesnej roli pracownika technicznego w hucie jako współtwórcy postępu technicznego i unowocześniania produkcji?

— Przede wszystkim stale podnoszenie kwalifikacji, o których już wspominałem oraz stworzenie warunków — w których można wyzwoić cały potencjał twórczej pracy. Odbywać się to powinno m. in. przez twórczy udział w kształtowaniu planów produkcyjnych i postępu technicznego. Trzeba pogłębiać umiejętności zespołowego działania twórczego inżynierów i techników — stawiać na poczynnym miejscu właściwą atmosferę stosunków międzyludzkich, sprzyjającą spełnieniu swojej roli pracownikom technicznym, wynikającej z zadań nakreślonych uchwałami IV i V plenum KC. Bardzo ważnym czynnikiem w osiągnięciu w pełni tego celu jest humanizacja techniki, dalej zapewnienie awansu pracownikom technicznym rozumiejącym swoją rolę. Następnie

wyrabianie dyscypliny, nie tej formalnej, ale przez kształtowanie świadomości w oparciu o znajomość psychologii. Te czynniki zwłaszcza dopomogą w ukształtowaniu roli inżyniera i technika w hucie zgodnie z potrzebami kombinatu.

— Jakże zadania stają obecnie przed działającymi w hucie stowarzyszeniami naukowo-technicznymi, w obliczu nowej pięcioletki?

— Uchwały IV i V plenum KC, a także dwudziestolecie działalności NOT nakłada również poważne obowiązki na te stowarzyszenia. Przejawić się one powinny w czterech głównych nurtach działania. Pierwszy z nich, to współpraca i inicjatywa kół istniejących w kombinacie stowarzyszeń technicznych w realizowaniu zadań produkcyjnych. Dla FKP NOT, to także pomoc w opiniowaniu przebiegu wykonywania zadań planowych. Drugi nurt objąć powinien podnoszenie kwalifikacji zawodowych, w czym koła muszą stać się pomocne; nie mogą one również pominać troski o sprawy bytowe swoich członków. Trzeci kierunek — to dalszy rozwój wynalazczości i racjonalizatorstwa, poszerzenie współpracy i pomocy dla racjonalizatorów-robotników. Wreszcie czwartym nurtem musi stać się dalsze umasowienie działalności stowarzyszeń naukowo-technicznych pośród licznej załogi huty, kształtowanie postawy i światopoglądu członków stowarzyszeń.

— Przypominam sobie panie rektorze pańskie wystąpienie na wojewódzkiej konferencji przedkongresowej, która odbyła się w naszej hucie. Jak ocenia Pan, jako przewodniczący WKP NOT, przygotowania HIL do Kongresu Techników?

— Trzeba zaliczyć hucie do zakładów dobrze przygotowanych na Zjazd. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż huta pierwsza poddała pod obrady KSR wnioski opracowane na Zjazd. Ważne jest, by utrzymać tę współpracę w zakresie całej działalności stowarzyszeń naukowo-technicznych w kombinacie.

Rozmowę przeprowadziła: IRENA KOZIELSKA

Od 1 marca Walcownia Gorąca Blach przechodzi na czterobrygadowy system pracy

Osmym wydziałem produkcyjnym w HIL przechodzącym z kolei na 4-ro brygadowy system pracy z dniem 1 marca br. jest Wydział Walcownia Gorąca Blach oraz Oddział Walcowni Ciągłej Kęsów. W związku z tym — poleceniem służbowym Dyrektora Naczelnego HIL z dnia 30 grudnia 1965 r. zostały powołane specjalne zespoły robocze do takich zagadnień jak: postępu technicznego, normo-obsad, i organizacji pracy, technicznych norm pracy, szkolenia i przygotowania kadr, BHP i socjalno-bytowych oraz informacji i propagandy, które pod kierownictwem Komisji Koordynacyjnej na czele z Dyrektorem Pracy inż. mgr S. Suchońskim i mgr inż. K. Czają, przystąpiły do prac przygotowawczych związanych z przejściem w/w jednostek na nowy system pracy.

Celem zapewnienia sprawnej działalności powyższych zespołów roboczych, odbyło się w dniu 11 bm. spotkanie kierowników tych zespołów z

kierownictwem administracyjnym oraz aktywnym społeczno-politycznym zainteresowanych wydziałów, aby omówić zadania, jakie muszą być wykonane w ściśle określonych harmonogramach terminach, by wprowadzenie nowego systemu pracy mogło być dokonane od dnia 1 marca br. W spotkaniu udział wzięli z-ca Dyr. Pracy inż. mgr Olszowski oraz kierownik Działu Normowania mgr inż. Jan Frączek. Tow. Olszowski udzielił szczegółowych wyjaśnień na postawione pytania w dyskusji, przy czym główny nacisk położono na terminowe zakończenie robót przygotowawczych, a szczególnie na problem właściwego opracowania wniosków dotyczących postępu technicznego, limitujących stale podnoszenie wydajności pracy oraz szkolenia nowych kadr w związku z powiększeniem stanu zatrudnienia. Stąd apel do załogi, a szczególnie do instruktorów, którzy będą szkolili nowoprzyjętych pracowników bezpośrednio na stanowisku pra-

cy, by dołożyli wszelkich starań do przekazania im niezbędnych wiadomości teoretycznych i praktycznych oraz przeżyłszy, serdecznie i koleżeńskimi stosunkami do młodszymi kolegami zapewnić pełne powodzenie tej akcji. Wypróbowany aktywny społeczno-polityczny obu wydziałów, na których wprowadzony zostanie nowy system pracy nie może dopuścić do jakichkolwiek zaniedbań w akcji przygotowawczej, a krótki okres czasu jaki jest przed nami do zakończenia prac przygotowawczych tj. do dnia 15 lutego br. — wymaga tym bardziej pełnego wysiłku ze strony tegoż aktywu.

Kampania sprawozdawczo-wyborcza do władz związkowych winna również objąć w swojej tematyce ewidentne korzyści dla załogi, wynikające z pracy w ruchu 4-ro brygadowym tj. skrócenie czasu pracy średnio do 182 godz. w m-cu i konieczność zabezpieczenia racjonalnego wypoczynku po pracy. To jest niezaprzeczalny dorobek klasy

robotniczej minionego XX-lecia Polski Ludowej.

W okresie od 15 II br. do 20 II br. pracownicy Wydziału Walcownia Gorąca Blach oraz Oddziału Walcowni Ciągłej Kęsów, otrzymają nowe listy angażujące wraz z harmonogramem robót, zawierającym niezbędne dane odnośnie pracy zmianowej, wolnych dni od pracy oraz zasady wynagradzania za urlopy taryfowe, delegacje itp. informacji. Od dnia 12 stycznia br. uruchomiony został punkt informacyjny do spraw związanych z wprowadzeniem 4-ro brygadowego ruchu pracy, który mieści się w lokalu Rady Zakładowej Wydziału Walcowni Gorąca Blach, a czynny jest w środy i piątki od godz. 12 do 14-tej. W punkcie informacyjnym oddanym do dyspozycji załogi można uzyskać bliższe dane odnośnie nowego systemu pracy, zaszerzować i nowych stawek godzinowych jakie będą obowiązywać od dnia 1 marca br. Dalsze informacje dotyczące nowego systemu pracy, podane zostaną zainteresowanym pracownikom poprzez radiowęzeł HIL i „Głos Nowej Huty”.

KAZIMIERZ SZPEJDA



W Stalowni Martenowskiej...

Rys. R. PAFARA

Nowe bodźce materialnego zainteresowania załogi

CIEKAWE NOVUM zostaje wprowadzone w całym hutnictwie, a więc i u nas, tytułem eksperymentu. Myślimy o premiovaniu robotników z funduszu mistrza, zwanego funduszem „M”. Wprowadzony on został zarządzeniem ministra MPC i dyrektora ZHŻiS w sprawie zmiany mierników i zasad wynagradzania pracowników fizycznych zatrudnionych w przemyśle hutniczym oraz uchwałą KSR HIL z dnia 21 grudnia ub. r.

Premiowaniem z funduszu „M” objęci będą stopniowo robotnicy zatrudnieni w następujących wydziałach HIL: od 1 stycznia br. — Wielkie Piece, Walcownie Wstępne, Stalownia Martenowskiej, Wydz. Remontów Maszyn i Urządzeń, Wydz. Remontów Elektrycznych, Wydz. Ciągła Kęsów, Od 1 kwietnia br. — Walcownia Gorąca Blach, Walcownia Zimna Blach, Wydz. Odlężnicy, Wydz. Mech. Konstrukcyjnej. Od 1 lipca br. — Aglomerownia, Wydz. Przerobu Żużla, Wydz. Rur Zgrzewanych, Walcownia Drobna i Druku, ZK, ZMO, Wydz. Remontu Taboru Kolejowego, Wydz. Torów i Zabezpieczeń,

Fundusz premiowy w dyspozycji mistrza

Siłownia, Wydz. Gazowy, Stalownia Konwertorowa, Wydz. Wlewnic.

Fundusz premiowy mistrza utworzony jest w ramach korygowanego funduszu piac, a wypłaty z niego podlegają opodatkowaniu. Wysokość funduszu „M” wynosi do 2,5 proc. planowanego funduszu piac robotników (ich piac zasadniczych). Fundusz „M” przeznaczony jest przede wszystkim na premiowanie osiągnięć o szczególnym znaczeniu dla wyników ekonomicznych HIL — poprawy asortymentowości produkcji, obniżenie wydatków i produkcji bezzamówieniowej, podwyższenie uzysków, obniżenie zużycia materiałów, obniżenie czasu trwania poszczególnych operacji, zwiększenie wydajności pracy itd. Będzie on też nie-

wątpliwie skutecznym bodźcem do przyspieszenia likwidacji skutków awarii urządzeń, przyspieszenia wykonania węzłowych robót remontowych, usunięcia doraźnych zagrożeń dla ciągłości ruchu agregatów produkcyjnych itd. Przyczyni się też na pewno do rozwinięcia właściwej inicjatywy załogi, do pogłębienia ofiarności i odpowiedzialności — szczególnie w realizacji zadań przekraczających normalne obowiązki.

I NA KONIEC jeszcze parę istotnych uwag. Wysokość funduszu dla poszczególnych wydziałów ustala dyrektor naczelny HIL (w ramach planów kwartalno-miesięcznych). Dla mistrzów — kierowników wydziału. Kwoty niewykorzystane w danym kwartale przejdą na okresy następne. Premie z funduszu „M” nie mogą mieć charakteru nagród okolicznościowych np. z okazji rocznic i świąt, ani też charakteru dotacji względnie zapomóg. Indywidualna kwota premii za wykonanie zadania nie może być niższa od 100 zł i nie wyższa od 500 zł. Ważne jest i to, że wypłat z funduszu „M” nie uwzględnia się przy wycenianiu średniego zarobku, jako podstawy do obliczenia wynagrodzenia za czas urlopu, delegacji służbowej, delegacji do prac społecznych itp.

Badania socjologiczne

(Dokończenie ze str. 3)

- zebranie materiału odnośnie postaw pracowników,
- ocena użyteczności metody ankietowej, dla planowania dalszych badań tego typu. Badanie dotyczyło następujących grup zagadnień:
- postaw do pracy ze względu na grupę roboczą, w układzie poziomym,
- oceny stosunków międzyludzkich w układzie podwładny — przełożony a szczególnie czy w układzie tym istnieje tarcia i konflikty,
- oceny wybranych elementów organizacji pracy,
- postaw pracowników w stosunku do efektów działalności organizacji społ.-politycznych w problematyce ludzkiej,
- ogólnej oceny środowiskowych (fizycznych) warunków pracy na stanowisku roboczym,
- czynników przeszkadzających w osiągnięciu pełnego zadowolenia z wykonywanej pracy.

Badaniem objęto 80 proc. stanu zatrudnionych pracowników. Przy opracowaniu materiału, wykorzystano wyniki badań nad socjologiczną charakterystyką struktury załogi huty, które zostały przeprowadzone w 1964 r.

W czasie opracowania materiałów konsultowano uzyskane wyniki z przedstawicielami zainteresowanych wydziałów.

Badanie na temat „obciążenia pracowników huty zebraniami naradami i konferencjami” podzielone zostało na dwa etapy:

indywidualne obciążenie pracowników zebraniami i podzielone na: obciążenie robotników, średni dozór, kierowniczy dozór i aktywność społ.-polityczną.

dynamikę w organizowaniu zebranych przez org. partyną, związkową, młodzieżową, NOT i administrację.

Badaniem objęto pracowników 6-ciu reprezentatywnych wydziałów huty. W r. 1965 opracowano wyniki pierwszego etapu badań.

Badania na temat „adaptacja kulturowa do życia i pracy w mieście pracowników hu-

ty pochodzących ze wsi”, przeprowadzono przy zastosowaniu metody ankiety, kwestionariusza-wywiadu, dzienniczek budżetu wykorzystania stanu wolnego. Badaniem objęto 500 robotników huty, zamieszkałych w dzielnicy Nowa Huta. Przy opracowaniu wyników korzystano z pomocy stacji maszyn analitycznych huty.

Od połowy 1965 r. prowadzone są przez zespoły socjologiczne Komitetów Zakładowych wywiady z pracownikami odchodzącymi, których staż pracy w hucie wynosi więcej niż 1,5 roku. Badanie prowadzone jest w oparciu o przygotowany przez Komisję Socjologiczną „arkusz wywiadu z pracownikami odchodzącymi”.

Komitet Fabryczny zorganizował 2 lekcje Studium Humanizacji Pracy dla kierowniczego aktywu społ.-polit. i gospodarczego huty. Program pierwszego roku studium składa się z 9 tematów, a został opracowany przez Komisję Socjologiczną. Tematyka zajęć obejmuje problemy wynikające z prac badawczych komisji; wykładami są: wybitni specjalistów reprezentujący nauki społeczne, techniczne i medyczne. W zajęciach studium, które rozpoczęły się w październiku 1965 r. bierze udział 60-ciu działaczy społ.-polit. i gospodarczych huty.

Duże zainteresowanie wynikami badań prowadzonymi przez Komisję wykazuje Komitet Fabryczny, Rada Zakładowa i Dyrekcja Pracy; rezultaty badań są im każdorazowo przekazywane celem wyciągnięcia roboczych wniosków i zastosowania w działalności organizacyjnej i wychowawczej.

Dotychczasowa działalność Komisji Socjologicznej potwierdziła przydatność tego rodzaju społecznej działalności w zakresie spraw socjologicznych w dużym zakładzie pracy. Osiągnięciem Komitetu Fabr., Rady Zakł. i Dyrekcji Pracy są próby zainteresowania problematyką socjologiczną; dozoru kierowniczego i średniego oraz aktywu społ.-politycznego huty.

A. MIODOWICZ
M. KOŁODZIEJ

W 1966 roku kurs na współzawodnictwo Brygad Pracy Socjalistycznej

NIERAZ JUŻ zwracaliśmy uwagę na łamach „Głosu” na pewne nieprawidłowości występujące w ruchu współzawodnictwa pracy. Ruch ten uległ — krótko mówiąc — wypaczeniu formalistycznym, stracił w pewnym stopniu swą świeżość i prężność. Wiele z dotychczas stosowanych form, po prostu przeżyło się. W rezultacie przestał on już spełniać pokładane w nim nadzieje „oreża” wyzwalającego u załogi coraz nowe zasoby energii, umiejętności i ambicji — w dziele rywalizacji o najlepsze wyniki pracy.

Nie od dziś daje o sobie znać pilna potrzeba odnowy w tym ruchu, dyskusowana na wielu zebraniach i naradach w hucie. Szczególnie w sensie większego oparcia współzawodnictwa pracy o Brygady Pracy Socjalistycznej. Warto przypomnieć, że mamy już u nas w hucie 111 brygad posiadających zaszczytny tytuł BPS i 104 zespoły ubiegające się o ten tytuł. 44 brygady zdobyły już także Złotą Odznakę 20-lecia PRL, a 67 zespołów — srebrną Odznakę. Mamy również w hucie jeden Oddział Pracy Socjalistycznej (Odlężnia Zeliwa) i jedną Zmianę Pracy Socjalistycznej (zmiana tow. inż. Jana Nity). Zespoły, które osiągnęły te wysokie „trofea” jakoby jednak wypadły już z dalszego udziału we współzawodnictwie. Zupełnie niesłusznie — po osiągnięciu dobrych wyników, które powinny raczej zmobilizować je do walki o jeszcze lepsze — zawisły w próżni.

Próba i zarazem pierwszym poważnym krokiem w kierunku oparcia współzawodnictwa pracy w HIL na nowych, dostosowanych do aktualnych potrzeb zasadach, jest powzięcie u progę 1966 roku nowych postanowień. Wystąpiła z nimi Główna Komisja Współzawodnictwa HIL i Rada Zakładowa Kombinatu. Na czym, oczywiście w zarysie, polegać będą zmiany i nowe koncepcje? Na pytanie to odpowie szczegółowo przygotowywany nowy regulamin współzawodnictwa. Zanim się on ukaże i zacznie obowiązywać, kilka uwag o ogólniejszym charakterze.

WROKU BIEŻ, obrany zostaje kurs i kładzie się nacisk na współzawodnictwo pomiędzy BPS-ami. Trofeum rywalizacji będzie w tym wypadku tytuł najlepszej, przodującej Brygady Socjalistycznej w HIL. Utytułowane zespoły podzielone zostaną na odpowiednie grupy według wydziałów, w których pracują. Grupy wydz. podstawowych stanowisk będą m. in. takie jednostki HIL jak: Aglomerownia WP, Sta-

lownia, Wydz. Wlewnic, Stalownia Konwertorowa, Walcownie Wstępne, ZK, ZMO, Wydz. Walcownicze, Grupa II stanowisk będą wydziały pomocnicze i usługowe, III — pozostałe.

Ciekawym i bardzo istotnym novum jest wprowadzenie zasady, że każdy przystępujący do współzawodnictwa zespół BPS opracowuje sam dla siebie jakoby swój własny regulamin współzawodnictwa, wyznacza sobie zasady i cele, które pragnie osiągnąć. Naczelną zasadą jest przy tym problem jak ościsnąć produkcję — jako wodzący zagadnienie bież. pięciolatki, a także hasło: nie ma współzawodnictwa bez konkretnego zobowiązania.

Poza współzawodnictwem BPS-ów prowadzone będzie oczywiście nadal współzawodnictwo brygad o zdobycie tego tytułu (na dotychczasowych zasadach) oraz współzawodnictwo między-

wydziałowe i współzawodnictwo międzyhutnicze.

Oceny BPS-ów uczestniczących we współzawodnictwie nowego typu dokonywać będą wydziałowe komisje dwa razy do roku za okres: od 1 października do 31 marca i od 1 kwietnia do 30 września. Najlepsze brygady, zwycięskie w skali wydziałowej (np. po 3 z każdego wydz.) przedstawiane będą do oceny Gł. Komisji Współzawodnictwa. Najlepsze brygady DPS w skali całej huty otrzymają propozycje przechodnie, a na posiedzeniach wydz. KSR-ów będą im wręczone nagrody i wyróżnienia. W następnym okresie toczyć się będzie walka o utrzymanie tytułu najlepszego BPS-u, a inne zespoły dążyć będą do zdobycia tytułu (który jest przechodni) dla siebie. (jd)

Nasi racjonalizatorzy

Jerzy Chrapka



Na Odznakę Racjonalizatora zapracował sobie w ciągu kilkunastoletniej działalności racjonalizatorskiej, najpierw w Sosnowcu, a następnie w dziesięcioletnim okresie pracy w Zakładzie Koksochemicznym HIL. Jako murarz mógł w K-2 obserwować wiele spraw i przemysłów. Jak sam mówi — wnioski jego powstawały w oparciu o własne doświadczenia, wypracowane na sobie samym. W ten sposób zrodziło się 12 wartościowych projektów, z których jeden doczekał się patentu i jest stosowany w ZK od prawie 3 lat. Chodzi tu o aparat, służący do pomiaru komór w baterii koksochemicznej. Korzyści: ułatwia dokonywanie pomiarów i chroni człowieka przed poparzeniem. Drugi z kolei patent Jerzy Chrapka ma otrzymać w najbliższym okresie za inny apa-

rat — tym razem do mierzenia szerokości otworów wyciętych w ścianach komór baterii w czasie wypychania koksu. Zastosowany aparat (od zeszłego roku), nie tylko jest dokładniejszy od starego — ale także chroni pracownika przed ogniem, gdyż można teraz mierzyć zdala, z pomostu. Ostatnio J. Chrapka zgłosił dwa nowe pomysły racjonalizatorskie, znajdujące się w tej chwili w rozpatrywaniu przez komisję.

Tak więc u kolebki projektów, dodajmy wartościowych niezmiernie — zawsze stoi codzienna praktyka, wieloletnie doświadczenia własne. One też były podstawą wyboru Jerzego Chrapki na delegata huty na ogólnopolski Zjazd Racjonalizatorski, z którego wrócił dopiero co, bo w nocy z soboty na niedzielę. To wyróżnienie było zarówno zasłużone, jak i przydatne — jak to można wnioskować z rozmowy z tym racjonalizatorem, robotnikiem Zakładu Koksochemicznego.

— Udział w zjeździe pozwolił mi wysłuchać innych racjonalizatorów z pokrewnych zakładów produkcyjnych. Nasunął wiele nowych myśli. Ugruntował w przekonaniu o słuszności własnych dążeń i ambicji — stwierdza nasz rozmówca.

Zapewne doświadczenia nabite na Zjeździe przez jednego delegata ZK będą mu pomocne w dalszej pracy i zostaną też przekazane przez niego kolegom. Przyjemne było na zjeździe i to, że narządził porównać rezultaty pracy racjonalizatorskiej z własnymi doświadczeniami z ostatnimi dniami indziej. I trzeba przyznać, że wstydzili się nie było potrze-

ik

SPORT

Puchar dyrektora PPB HiL dla zespołu Wandy

Do udanych imprez należy zaliczyć turniej piłki ręcznej o puchar dyrektora Przedsiębiorstwa Przemysłowego Budowy Huty im. Lenina — inż. Henryka Vogta, który oglądaliśmy w ubiegłym tygodniu w hali Wandy. Na starcie stanęła czołówka okręgu krakowskiego — dwa zespoły nowohuckie: Wanda i Hutnik oraz Wawel i Zwierzyniecki z Krakowa.

Ostateczne zwycięstwo gospodarzy — to niewątpliwie miła niespodzianka. Warto bowiem przypomnieć, że w minionym sezonie w mistrzostwach ligi okręgowej Wanda uplasowała się w końcowej tabeli na trzecim miejscu — za Wawelem i Zwierzynieckim.

Wanda w pierwszym meczu pokonała lokalnego rywala — Hutnika 22:21 (11:9). Najwięcej bramek dla gospodarzy strzelili: Włodarski i Krężalik po 6, dla pokonanych — Wiltoś 10.

W decydującym spotkaniu Wanda wygrała ze Zwierzynieckim 25:18 (16:13). Najwię-

cej bramek dla zespołu Nowej Huty strzelili: Włodarski 6, Nowak, Dzikowski i Skalka po 5.

W meczu o trzecie miejsce Hutnik, grając słabiej niż w pierwszym dniu turnieju, przegrał z Wawelem 29:33 (16:12). Najwięcej bramek dla Hutnika strzelili: Hanzbach 8, Sałagan 5, Wiltoś, Kusiński i Gawel po 4.

Po zakończeniu turnieju rozmawialiśmy na ten temat z trenerem zespołu Wandy — mgr Romanem Pyjosem.

— *Moji chłopcy poczuli w ostatnim okresie widoczne postępy. W decydującym pojedynku zagrali z wielką ambicją. Byli przy tym dobrze przygotowani kondycyjnie. W tej chwili obserwuję wzrost zainteresowania piłką ręczną. Nie prowadzimy przecież specjalnego wzbudzenia a często na treningach jest już tzw. nadkomplet. Być może jest to rezultat faktu, że w naszej dzielnicy zwalaszca w okresie zimy, młodzież nie ma zbyt wielu możliwości sportowego wypicia się.*

Petek wygrał turniej okręgowy

Pierwszy w tym roku okręgowy turniej klasyfikacyjny w tenisie stołowym przyniósł bezapelacyjny sukces zawodnikowi Hutnika Józefowi Petekowi, który nie przegrał ani jednego seta. W finale Petek pokonał Najaska (Unia Oświęcim) 3:0. W meczu o trzecie miejsce Wcisło z Wandy wygrał z Sułowskim (RKS Legia Kraków) 3:0. W półfinale Wcisło przegrał z Petkiem. Pierwszą trójką — Petek, Najasek i Wcisło — reprezentować będzie okręg krakowski na turnieju strefowym, który odbędzie się w Kielcach w pierwszą niedzielę lutego.

Niespodzianką jest dalekie miejsce Kawy z Hutnika, który przegrał z Najaskiem 1:3 (po raz pierwszy w swej karierze). W turnieju nie startował Chajdecki z Hutnika, który jako członek kadry narodowej wchodzi do gier klasyfikacyjnych dopiero na szczeblu centralnym.

W turnieju juniorów pierwsze miejsce zajął Pawłowski z Prądniczanki przed Hawrylukiem z Wandy. Juniorzy Hutnika wypadli słabiej. Inna sprawa, że nie grał Knapik (który w tym czasie występował w Sofii w składzie reprezentacji Polski na międzynarodowych mistrzostwach Bułgarii) oraz Kaczanowski, Obaj mają zresztą zapewniony udział w turnieju ogólnopolskim.

Trochę statystyki

- Na zakończenie piłkarskich rozważań II-ligowych, podajemy kilka danych statystycznych, które powinny zainteresować sympatyków piłki nożnej. Dane te wyciągnięte są wprawdzie z końcowej tabeli II ligi, lecz charakteryzują bardziej wnikliwie wyniki poszczególnych drużyn drugiego frontu, niż to robi tabela. Na podstawie tych danych, będziemy mieli możliwość poznać, która drużyna i jakie ustanowiła rekordy i czym się wślawiła na półmetku drugoligowych rozgrywek.
- Najlepszą drużyną na półmetku rozgrywek okazała się Cracovia, która w 15 meczach uzyskała 23 pkt. przy stosunku bramek 31—11. Hutnik zajmuje 10 miejsce z 13 pkt. i stos. bramek 18—23.
- Najlepszą drużyną na własnym boisku była Pogoń Szczecin, która w 7 spotkaniach uzyskała 14 pkt., a więc nie straciła żadnego punktu. Hutnik natomiast w 8 spotkaniach zdobył 10 pkt. i zajął pod tym względem 7 miejsce. Najgorszą drużyną jest Urania Kochłowice, która w 8 meczach na swoim boisku zdobyła tylko 6 pkt.
- Najlepszą drużyną na boiskach przeciwników okazała się Cracovia, zdobywając w 7 meczach wyjazdowych 11 pkt. Hutnik na taką samą ilość meczów wyjazdowych zdobył 3 pkt., plasując się na 13 miejscu. Najgorszą drużyną obcych boisk jest Start Łódź, który na 8 spotkań wyjazdowych uzyskał tylko 1 pkt.
- Własne boisko było sprzymierzeńcem gospodarzy, którzy na 130 meczów wygrali 66 pojedynków, a w 24 spotkaniach uzyskali wyniki remisowe. Tylko w 30 wypadkach udało się więc gościom uzyskać zwycięstwo.
- Najwięcej zwycięstw ogółem uzyskala Pogoń Szczecin — 11. Hutnik wygrał 6 meczów, a Stal Mielec zajmująca pod tym względem ostatnie miejsce cieszyła się z uzyskanego zwycięstwa tylko 3 razy.
- Najwięcej wyników remisowych ma na swym koncie Victoria Jaworzno — 5. Hutnik zremisował 1 mecz. Natomiast Pogoń Szczecin ani razu nie uzyskała wyniku remisowego.
- Najwięcej porażek po 8 doznało sześć drużyn, a mianowicie: Hutnik, Stal Mielec, Lech Poznań, Urania Kochłowice, Motor Lublin i Start Łódź. Natomiast Cracovia tylko 2 razy schodziła z boiska pokonana.
- Najbardziej korzystną różnicę bramek posiada Cracovia plus 20, Hutnik zajmuje pod tym względem 10 miejsce — minus 5. Najgorszą różnicę posiada Lech Poznań minus 12.
- Najbardziej bramkostrzelny atak posiada Pogoń Szczecin, gdyż zdobył on 36 bramek. Atak Hutnika z 18 bramkami znajduje się na 7 miejscu wspólnie z Rakowem i MZKS. Najmniej groźny atak miał Start Łódź, który tylko 16 razy zmusił bramkarzy przeciwników do kapitulacji.
- Najlepszą defensywę posiada Cracovia, którą tylko 11 razy dopuściła przeciwników do zdobycia bramek. Hutnik znajduje się na 9 miejscu ex aequo z Uranią, ze straconymi 23 bramkami. Natomiast bramkarz MKZS musiał aż 29 razy wyciągać piłkę z siatki.
- Najlepszymi strzelcami na półmetku rozgrywek okazali się Gajewski (Hutnik), Kowalik (Cracovia), Kasztelan (Pogoń), Nowak (Unia) i Swoboda (Górnik), każdy z nich strzelił po 9 bramek. Dwóch zawodników zdobyło po 8 bramek, trzech po 7 bramek, ośmiu po 6 bramek, pięciu po 5 bramek (wśród nich Drożdżki), dziesięciu po 4 bramki, piętnastu po 3 bramki, trzynastu po 2 bramki i czterdziestu sześciu po 1 bramce (wśród nich Michał Kowalczyk, Witkowski, S. Śmiałek).



Oto występ dzieci na imprezie cholaki noworocznej w szkole nr 82. Zorganizował ją zarząd kół TPD nr 32 i 33. Dzieci zostały obdarowane paczkami ze słodyczami. Warto podkreślić, że wspomniane koła TPD pracują w bardzo trudnych warunkach lokalnych (w świetlicy przebudowanej z b. pralni i w hali korytarza bl. nr 25 na os. Zielonym). A więc: prośba o przydzielenie im odpowiedniego locum. Fot. J. BROŻEK

ZEBRANIE SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZE SEKCJI PIŁKI NOŻNEJ KS „HUTNIK”

Sekcja Piłki Nożnej KS Hutnik jako pierwsza w klubie organizuje zebranie sprawozdawczo-wyborcze, które odbędzie się w świetlicy klubu Os. Stalowe 16 w dniu 19 stycznia (środa) o godz. 17.30. Na zebranie to Zarząd Sekcji serdecznie zaprasza wszystkich sympatyków i zawodników. Tematem zebrania będzie podsumowanie osiągnięć Sekcji za rok 1965, wybór nowego zarządu, oraz wytyczenie programu działania na rok bieżący.

Termin rozpoczęcia tegorocznego sezonu piłkarskiego zbliża się milowymi krokami. Pierwsza runda spotkań mistrzowskich wyznaczona została na dzień 27 marca. Przed tym jednak, drużyna musi rozegrać kilka spotkań towarzyskich. Tak więc być może już w miesiącu lutym będziemy mieli możliwość zobaczenia pierwszych meczów. Tymczasem piłkarze pod wodzą trenera Mariana Jabłońskiego wywołali już treningi.

Nie wątpimy więc, że obecnie po okresie całkowitego rozbratu z piłką wszyscy sumiennie przyłożą się do treningu. Jest to rzecz bardzo ważna, gdyż od należytego przygotowania się w okresie

zimowym, od odpowiedniego zmagazynowania sił i uzyskania odpowiedniej sprawności, uzależniona będzie forma calorcza.

J. C.

Koniec starego i początek nowego roku skłania nas zawsze do podsumowań. Ulegając tej zasadzie pragnę — choć krótko — podsumować pracę Sekcji Turystyki Motorowej PTK przy Wydziale Rur Zgrzewanych HiL.

Sekcja rozpoczęła sezon roku 1965 udziałem w Ogólnopolskim Zlocie Turystów Zmotoryzowanych z okazji 20 rocznicy wywołania Oświęcimskiego Obozu Zagłady. Następnie — wyprawa do Szczakowej zw. „Sasanką”, która zapoczątkowała sezon motorowy Okręgu Krakowskiego PTTK, dalej — Zlot Plakietkowy z okazji 125-lecia Huty Pokój połączone ze zwiedzaniem miejscowości hutniczych. Dalsze wyprawy — już nie jubileuszowe — to udział w dobowym jarmarku w powiecie myślenickim, gdzie królują tradycje garbarstwa i

Reasumując stwierdzić należy, że runda jesienna srogo obeszła się z beniaminkami. Lech, Urania i Motor znajdują się po pierwszej rundzie na miejscach spadkowych, a Hutnik wyprzedza je tylko o dwa punkty. Jaki będzie więc finał sezonu 1965/66? Na to pytanie trudno dzisiaj odpowiedzieć. Jedno można tylko przewidzieć, że walka zwalaszca o utrzymanie się w II lidze będzie bardzo zacięta i emocjonująca. Kandydatów do spadku jest wielu, a żadna z drużyn nie zechce łatwo sprzedać swej skóry.

J. G.

Sparta na drugim miejscu w turnieju Korony

Turniej koszykówki z udziałem drużyny kadry narodowej juniorów, I-ligowych zespołów Wisły Kraków i Sparty Nowa Huta oraz przewodnika krakowskiej ligi okręgowej i gospodarza zawodów — Korony Kraków — zakończył się zwycięstwem drużyny juniorów, przed Spartą, Wisłą i Koroną.

Zawody nie stały na najwyższym poziomie. Najlepszy mecz stoczyły drużyny juniorów i Sparty. Przyniósł on zwycięstwo drużynie kadry 64:51 (27:21). Najwięcej punktów dla Sparty zdobyli: Włodarczyk 32, Kas syk i Naskręt po 9.

Sparta wygrała z Wisłą 62:59 (22:29). Początkowo prowadziła Wisła, ale końcówkę rozstrzygnęli na swoją korzyść nowohuckianie, dysponujący bogatszymi rezerwami. Najwięcej punktów dla zwycięzców zdobyli: Jelen 14 i Sochaczewski 12.

W meczu z gospodarzami turnieju — Koroną — Sparta wygrała 75:69 (36:39). Dla Sparty najwięcej punktów zdobyli: Naskręt 27, Sochaczewski i Włodarczyk po 14, Muszak 10.

W przekroju całego turnieju na najlepszą notę w zespole Sparty zasłużył Włodarczyk. Z zawodników, którzy normalnie występują w drugiej piątce, dobrą formę zaprezentował Sochaczewski.

bm. Hutnik grać będzie na wyjeździe ze Startem w Gdyni i Startem we Wrocławiu. Terminu zaległego meczu (z pierwszej rundy) z Karpatami w Krośnie jeszcze nie ustalono.

W tej chwili zespół Hutnika zajmuje szóstą pozycję w tabeli I ligi, mając na swym koncie 7 zwycięstw (w piętnastu spotkaniach). Indywidualnie w dotychczasowych spotkaniach najlepiej spośród zawodników Hutnika spisywał się Wiesław Chajdecki, który ma 19 zwycięstw i 15 przegranych partii. Na drugim miejscu plasuje się Barbara Ratzko, której wynik jest remisowy a dalej Józef Petek i Czesław Knapik z bilansem ujemnym (obaj mają na swym koncie więcej — o cztery — porażek niż zwycięstw). Jak na pierwszy sezon gry wśród I-ligowców — nie są to w sumie złe rezultaty.

Liga tenisa stołowego finiszuje

W okresie najbliższych dwóch tygodni drużyna Hutnika czeka 6 spotkań o mistrzostwo I ligi tenisa stołowego. W najbliższą sobotę i niedzielę 15 i 16 stycznia Hutnik grać będzie w Łodzi z zespołami Startu i Włókniarza.

Natomiast w piątek 21 stycznia nowohuckianie podejmą w Warszawie w sali drużynowej Polonii Chodzież (klub ten przejął agendy rozwiązanej sekcji Calisii Kalisz) i zamiast niej występować będzie w I lidze). Początek meczu o godzinie 18.00 w sali Hutnika przy ulicy Bulwarowej. W dwa dni później w tej samej sali oglądać będziemy mecz Hutnik — Śląza Wrocław. Początek o godzinie 10.00. Będzie to już ostatni występ drużyny Hutnika w aktualnych mistrzostwach I ligi przed własną widownią.

W ostatnim tygodniu stycznia, w piątek 28 i sobotę 29

zawodów przed M. Kosturem i M. Poborowskim oraz T. Gozdlarem i A. Konoplickim.

Turniej „Czterech Króli”

W ubiegłą niedzielę w hali Wandy odbył się licznie obsadzony brydżowy turniej „Czterech Króli”. W turnieju oddzielnie punktowano wyniki zawodników, sklasyfikowanych w Polskim Związku Brydża Sportowego a oddzielnie rezultaty zawodników niesklasyfikowanych. Wśród sklasyfikowanych pierwsze miejsce zajęła para: W. Szymański (Hutnik) i T. Kościółek (HPR) przed W. Gąssowskim i J. Gwoździem (Farmacja). Wśród niesklasyfikowanych zwycięstwo odnieśli: S. Rymar i J. Stwo-

NOWE LODOWISKA

Młodzież Zasadniczej Szkoły Budowlanej dla Pracujących PPB HiL podjęła apel Dzielnicy Zarządu ZMS i naszej Redakcji — budowy nowych sztucznych lodowisk. Wybudowali oni elektryfikowane i zradionizowane lodowisko, z którego może korzystać nie tylko młodzież szkoły, ale również pracownicy PPB zamieszkałi w hotelach w Pleszewie. W pracy przy budowie lodowiska wyróżnili się uczniowie klasy III, a w szczególności A. Bober i J. Habura.

Dorobek turystów-motorowców z P-63

Ostatnią imprezą roku był Zjazd Plakietkowy z okazji 20-lecia Zakładów Chemicznych Oświęcim w Międzybrodzu Bialskim. W Zjeździe tym drużyny z P-63 zajęły II i V miejsce, otrzymując liczne i wartościowe nagrody. Ogółem w tym sezonie członkowie tej sekcji zdobyli 2 srebrne i 5 brązowych odznak MOT. Tyle podsumowań, a na nadchodzący sezon — poza kalendarzowymi imprezami — sekcja planuje 14-dniową wycieczkę po krajach Demokracji Ludowej, 4-dniową w Bieszczady i 7-dniową na Mazury. Chętnych zapraszamy i zawiadamiamy, że spotkania członków i sympatyków turystyki motorowej odbywają się w każdy trzeci czwartek miesiąca o godzinie 17 w Klubie Turysty przy Oddziale Miejskim w Nowej Hucie (obok Orbisu).

JAN KRUPA
p.o. sekretarza KM PTTK HiL

Co nowego w planie działania KTiR w hucie?

W toku przygotowań do rozpoczęcia się kampanii wyborczej w kołach KTiR huty i mającej dobiec końca w marcu, KTiR ustalił tezy swojego programu działania na rok bieżący. Jest to ramowy plan pracy, oparty o doświadczenia uzyskane w poprzednich latach i zarazem uaktualnienie kierunków pracy racjonalizatorskiej organizacji, w nawiązaniu do potrzeb wynikających z uchwałą IV oraz V plenum KC partii oraz do zadań nowej pięciolatki.

W tezach programowych KTiR stawia sobie jako naczelną zadanie dalszą popularyzację ruchu racjonalizatorskiego dla szerokiego wprowadzenia do produkcji zdobyczy nauki i techniki. Słowem jej unowocześnienia, a także dla poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. Wzrośnie społeczna kontrola działalności komórek wynalazczości pracowniczej, szczególnie zaś przestrzegania przepisów prawa wypracowanego. Zaktualizowane i wzbogacone zostaną formy współpracy KTiR z Naczelną Organizacją Techniczną.

Szczególnie dużo uwagi w programie na rok bieżący poświęca się współpracy z administracją — dla jak najsprawniejszego jej przebiegu. Znajdzie ona swój wyraz m. in. w szkoleniu w dzie-

dzinie przepisów prawa wynalazczego i działalności KTiR, zasad obliczania oszczędności uzyskanych dzięki projektom racjonalizatorskim. Dalej w sprawie obsadzenia stanowisk w administracyjnych komórkach wynalazczości, powoływania doradców technicznych.

Bodźcem i zachętą dla racjonalizatorów powinno stać się wyróżnianie za wartościowe projekty odznaczeniami, upominkami rzeczowymi, dyplomami i artykułami prasowymi. Upowszechnieniu ruchu racjonalizatorskiego służyć będą również konkursy oraz współzawodnictwo o tytuł najlepszego koła KTiR.

Nową zachętą dla racjonalizatorów mogą przynieść pozytywne wyniki podjętych starań o premiowanie rozwiązań ważniejszych tematów racjonalizatorskich — oprócz wynagrodzenia twórcy. Czynnikiem ożywiają-

cym działalność kół powinno stać się wspólne dokonywanie ocen jej przebiegu oraz w skali całej huty i ogłaszanie tych ostatnich w specjalnych komunikatach. Temu celowi ma ponadto służyć systematyczna kontrola realizacji podjętych zobowiązań w ramach Racjonalizatorskiego Funduszu Pięciolatki oraz premiowanie terminowego rozpatrywania i wdrażania do produkcji projektów wynalazczych.

Spośród wielu jeszcze innych kierunków działania KTiR nie można nie wylizczyć jego udziału w przeglądach społecznych w HiL, i szeroko zakrojonej akcji informacyjno-propagandowej. Dla usprawnienia działalności racjonalizatorskiej bardzo istotne może się stać wnioskowanie do administracji zastosowania projektów racjonalizatorskich w ramach planu postępu technicznego.

Ustalony w ten sposób program KTiR roku nadzieje na dalsze nie działalności racjonalizatorskiej, w której można wnieść z obranych kierunków, ambicje tegoroczne racjonalizatorów z kombinatu powinny przynieść dalsze korzyści wydziałom hutniczym.

Rozpoczyna się IV Olimpiada Kulturalna HiL

Rada Zakładowa HiL, KP PZPR, ZF ZMS, Komisja Kultury Rady Zakładowej i Dom Kultury Huty im. Leńna organizują w dniach od 15 stycznia do Dnia Hutnika (9 maja) IV Olimpiadę Kulturalną HiL. Korzystając z doświadczeń lat ubiegłych, impreza ta obejmie większą ilość zagadnień, organizatorzy będą się starali zainteresować konkursami olimpiadowymi wszystkie wydziały huty, jak największą ilość pracowników.

Celem imprezy, podobnie jak w latach ubiegłych jest rozszerzenie zainteresowań kulturalnych załogi w zakresie upowszechniania książki, teatru, plastyki, muzyki itp. Poza tym podstawowym założeniem Olimpiady, ważną sprawą jest zaktywizowanie rad zakładowych w pracy ideowo-wychowawczej i kulturalno-oświatowej, zmierzającej do zabezpieczenia kulturalnych warunków pracy i wypoczynku załogi oraz ukazanie nowych metod i form pracy organizacji związkowych, mających na celu podniesienie poziomu ideowego i kulturalnego pracowników HiL.

W bież. roku Olimpiada Kulturalna HiL organizowana będzie pod hasłem „Tysiąclecie Państwa Polskiego”. Będzie ona przeglądem pracy kulturalno-oświatowej i osiągnięć w tej dziedzinie i sprawdzaniem naszych możliwości uczestniczenia w Ogólnopolskim Festiwalu Związków Zawodowych.

Regulamin Olimpiady w bież. roku nie uległ większym zmianom, został zaktualizowany i poszerzony. Każdy wydział może wziąć udział w 10 konkursach, takich, jak: oświatowo-czytelniczy pod hasłem „Bliziej książki współczesnej”, na upowszechnienie plastyki, teatru, muzyki, filmu polskiego 1965 r., konkurs pn. „Szukamy nowych talentów”, na najlepszą imprezę rozrywkową, na kulturę pracy wydziału, gazetkę ścienną oraz konkurs fotograficzny pn. „Zwycięzca hutnika po pracy”.

Organizatorzy IV Olimpiady Kulturalnej HiL liczą bardzo w tym roku na doświadczenie rad zakładowych, na ich aktywny udział w propagowaniu zadań imprezy, na organizowanie konkursów.

Zgłoszenia przyjmowane są w sekretariacie ZDK HiL w godz. od 11 do 18, Dom Kultury udziela również bliższych informacji. (bg)



W ZDK HiL została ostatnio otwarta wystawa prac Anny Krawskiej-Lutomskiej z cyklu „Plastyki Nowej Huty”. Autorka prac (przeważnie grafiki i malarstwa) w towarzystwie Janusza Trzebiatowskiego, który dokonał otwarcia ekspozycji w imieniu ZDK HiL i Wydz. Kultury Prez. DRN Nowa Huta. Foto: J. BROZEK

Sprawy do załatwienia

Nasz Czytelnik ob. S. Ch. (nazwisko znane Redakcji) przyniósł do nas ciekawy eksponat: kotlet schabowy wyprodukowany w zasadzie z bułki tartej. Mięsa w nim tyle co na lekarstwo, a w każdym razie na pewno poniżej obowiązującej normy. Zdenerwowany stołownik stołówki PPB HiL na nowym osiedlu Bieńczyce H i zarazem mieszkawiec hotelu pracowniczego stwierdził, iż takie „porcje” zdarzają się nie raz i nie dwa,

aż wreszcie miara cierpliwości się przebrała. Prosi więc o interwencję w imieniu własnym i innych mieszkańców hotelu zmuszonych korzystać z usług tej stołówki. Czytelnik nasz dodaje — dla pełnego określenia jakości potraw sprzedawanych przez tę placówkę żywienia zbiorowego — iż dodatki do przekazanego nam „kotlecia” wyglądały równie niedobrze. Np. ziemniaki miały barwę brudno-czarną.

Trzeba przyznać, iż stołówka PPB HiL na nowym osiedlu bieńczyckim ma poważne zadania do spełnienia, gdyż korzystają z niej nie tylko pracownicy tego przedsiębiorstwa. I że w nowych osiedlach ciągle jeszcze nie bardzo jest gdzie zjeść obiad po pracy. Tym niemniej nie upoważnia to zespołu pracowniczego stołówki do okrawania porcji mięsa i wydawania isticie humorystycznych potraw. Bo nie bawimy się przecież w żarty tego rodzaju.

NOWOŚCI TECHNICZNE

ZAMRAŻANIE PRĄDNIC I TRANSFORMATORÓW

Wyniki badań francuskich uczonych z firmy Alsthom wskazują, że przyszłe transformatory i prądnice będą mogły pracować w temperaturze minus 250 st. C. W ciągu ostatnich lat moc zespołów prądowców znacznie wzrosła. Obecne pokolenie turbo-generatorów o mocy 250 MW zostanie zastąpione przez produkowane już urządzenia 600 MW. Takie zwiększenie mocy jednostkowej prowadzi do zwiększenia rozmiarów — największa część niepodzielna transformatora 260 MW waży prawie 400 ton. Straty na prądzie, dochodzące często w transformatorach i prądnicach do 15 proc., dają po 20 latach sumy zbliżone do kosztu urządzenia. Zdaniem inżynierów francuskich, obu wspomnianych niedogodności można uniknąć używając bardzo niskich temperatur. W niskich temperaturach atomy metali zajmują w siatce krystalicznej położenie stacjonarne. Powoduje to wzrost przewodności, a to pozwala na obniżenie strat i zmniejszenie wymiarów.

Śladem naszych artykułów

Jeszcze o zaopatrzeniu, operatywności i inicjatywie

ZDUŻĄ REAKCJĄ — przede wszystkim oczywiście w Dziale Zaopatrzenia HiL — spotkał się nasz artykuł z 4. XII. 1965, pt. „Zaopatrzenie — czuły nerw organizmu huty”. Wywołał on wiele dyskusji, a kierownictwo tego działu skłoniło do opracowania szerokiego wyjaśnienia nadanego redakcji. W pierwszej części listu mówi się o trudnościach, na jakie napotyka w swojej pracy zaopatrzeniowcy huty, trudnościach spowodowanych nie tylko obiektywnymi przyczynami, ale i nieterminowym, nieplanowym działaniem — w zakresie zaopatrzenia — wydziałów HiL. W drugiej części natomiast ustosunkowało się kierownictwo do przytoczonych w naszym artykule przykładów złego zaopatrywania wydziałów w materiały.

Wydaje się, że warto zapoznać Czytelników z tymi zagadnieniami. Ponieważ zajęłoby to jednak zbyt wiele miejsca, w pierwszej części artykułu zamieścimy fragment listu Dz. Zaopatrzenia mówiący o trudnościach tej komórki, co rzutuje oczywiście na jej wyniki pracy. Za tydzień — ustosunkujemy się do „wjaśnień” autorów listu. Oto co pisze Dział Zaopatrzenia.

NA TLE ZAŁĄCZONYCH wyjaśnień stwierdzić trzeba, że przykłady złej pracy zostały źle wybrane. Przykłady te, w części przynajmniej, świadczą o dużej operatywności pracowników Zaopatrzenia, np. sprawa drutów nawojowych, drzewa, uszcelek, taśmy miedzianej. Organizacja zaopatrzenia zatwierdzona została na rok bieżący w obecnej jej postaci. Oczywiście organizacja opierała się musiła na założeniach planowej pracy.

Tymczasem w praktyce praca zaopatrzenia odbiega daleko od pracy planowej. Przyczynami takiego stanu rzeczy są:

- zamówienia doraźne. Huta zamawia i sprowadza materiały, których asortyment przekracza 43.000. w tym

Nowe udogodnienia dla globtrotterów

Byłem pierwszą petentką — choć w celach wyłącznie dziennikarskich — nowoutwarzonego w Komendzie Dzielnicowej MO biura wydawania paszportów. Trafiliam właśnie na pierwszy dzień działalności. Biuro mieści się na II piętrze w pokoju nr 64. Jak na razie — pusto. Nie do wszystkich dotarła bowiem już wiadomość o tym, że wszystkie formalności, które dotychczas załatwiano się w Komendzie

Wojewódzkiej MO — teraz przeprowadza się na miejscu w Nowej Hucie. Oczywiście w przypadku mieszkańców dzielnicy. Mowa tu o wszystkich sprawach paszportowych jak i wyjazdach na wkładki dla osób udających się za granicę indywidualnie. Natomiast wyjazdy na pobyt stały oraz wyjazdy służbowe i zbiorowe nadal załatwia KW MO w Krakowie. Choć termin uzyskania po-

trzebnych dokumentów 12 miesiące — wyjazd do krajów kapitalistycznych i 2 tygodnie — na wkładkę paszportową) pozostał ten sam — korzyści wynikające z tego usprawnienia są i tak oczywiste. Unika się więc zbędnych już teraz wyjazdów do Krakowa i „pędzenia kilku godzin w długiej kolejce — wśród petentów z całego województwa. Biuro wydawania paszportów czynne jest codziennie w godzinach od 13—16, w soboty od 9—12. W biurze stwierdzać się będzie obecnie zgodność danych zawartych w kwestionariuszach paszportowych z danymi personalnymi na podstawie dowodów osobistych.

Zima — to dla rodzimych globtrotterów raczej mriwy sezon. Prawdziwy nawał pracy w biurze zaczyna się nieco później. I wtedy — jeśli to okaże się konieczne — przedłużone zostaną godziny przyjmowania petentów. Także w sferze projektów, które prawdopodobnie zostaną już w najbliższym czasie zrealizowane, jest sprawa umożliwienia załatwiania spraw dewizowych w nowohuckim oddziale NBP. Ale na to jeszcze poczekamy

Korespondencje i listy

Są wydziały, które zapominają o swych obowiązkach wobec brygad remontowych HPR-u. Uważają one, że remontowcy muszą wykonać remont bez względu na to, czy miejsce pracy zostało przygotowane czy nie. Często się zdarza, że agregaty są późno oddawane i nie wyczyszczone ze smarów, oliwy i różnych odpadów. Czyszczenie odbywa się dopiero po przybyciu brygad. Zamiast przystąpić do remontu brygady czekają na przygotowanie agregatu. Tak niestety jest przy każdym remoncie walcarek w P-62, gdzie odpowiedzialny jest za wyczyszczenie urządzeń inż. Węgrzyn. Oddaje on urządzenia wyczyszczone powierzchownie. Czego technolodzy nie wyczyszcza, muszą wyczyścić swoimi ubraniami ślusarze i elektrycy z HPR-u i W-17.

Nienajlepiej układa się współpraca z brygadami z W-17, jak to miało miejsce przy remoncie walcarki jednoklatkowej w P-62 w dniu 18 grudnia, gdzie nadzorował swoje brygady mistrz Kowalkowski. Przy urządzeniu tym pracowały też brygady elektryczne HPR-u. Brygady ślusarzy „odgracili” przewody smarownicze, z których ciekł olej na elektryki pracujących niżej. Mimo zwrócenia uwagi przez użytkownika ruszył on ramionami i odszedł. Może nie wiedział o tym, że każda kropla niewykorzystanego oleju to zmarnowane złotówki. S. BRZEZIŃSKI

KSIAŻKI

Antonia Vallentin — „Mirabeau” — Powieść o trybunie Rewolucji Francuskiej — arystokracja Mirabeau. Postać bohatera ukazana jest w świetle bogatego materiału dokumentacyjnego. Przekład L. Dunikowskiej. A. Vallentin jest znaną pisarką francuską pochodzącą ze Lwowa. MON, cena 50 zł za dwa tomy.

Hernando Colon — „Dzieje życia i znamienitych spraw Admirała don Krzysztofa Kolumba”. — Pierwsza książka o Kolumbie napisana przez jego (naturalnego) syna. Powstała w pierwszej połowie XVI wieku i jest uważana za dokument epoki. Lektura niezwykle

ciekawa. Wstęp Alija Dukano-vić. MON, cena 52 zł. Lech Utraccki — „Skradzione weekendy” — Zbiór reportaży z Kalifornii, Arizony, Nowady. Tereny te obfitują w ślady minionych epok, którymi są pozostałości sprzed górą stu milionów lat, świadczące o istniejącym tam wtedy życiu — jak również w kalkowicie opuszczone przed dwudziestu laty miasta. W książce czytelnik znajdzie wiele naprawdę ciekawych, niekiedy bardzo dziwnych rzeczy. Autor książki jest z zawodu fizyko-chemikiem. Brał czynny udział w wielu wyprawach wysokogórskich. Efektem tych wypraw są książki pt.: „Notatnik alpejski” oraz w „Krainie Tau-Dżin-Fadyszacha”. Wyd. Łódzkie, cena 25 zł.

Dobrze było na zimowisku w Piwnicznej...



Nśmiechnięte buzie dzieci najlepiej świadczą o zadowoleniu z zimowych czasów.



Szachy, klocki, przeróżne gry i układanki umilały naszym małym czasowiczom zajęcia świetlicowe. Fot. ST. GAWLIŃSKI

wielu pilnie potrzebnych materiałów oraz sprawy bhp, a więc konieczność zapewnienia doraźnie materiałów niezbędnych do wykonania zabezpieczeń, gwarantujących bezpieczne warunki pracy.

• trudności w uzyskaniu koniecznych środków transportowych. Spedycja samochodowa huty na ciężką do Wydziału Magazynów dysponuje zbyt małą ilością samochodów ciężarowych, aby móc bieżąco zabezpieczyć hutę w konieczne materiały. Pomoc PKS-u jakkolwiek znaczna, jest mocno niewystarczająca. W rezultacie z dużym trudem zdobyte materiały leżą w hurtowniach, w składach i u innych dostawców i nie mogą być przywiezione. Obecnie np. zalega 80 zleceń niewykonanych. Trzeba podkreślić, że dostawcy mają prawo liczyć hucie „składowe” za zgłoszone do odbioru i nie odebrane materiały. Między materiałami wożonymi samochodami znajdują się materiały pilnie potrzebne, zamawiane doraźnie.

• brak maszynistek. Dział Zaopatrzenia posiada dwa etaty maszynistek. Trzeba dodać, że maszynistki te musiałyby napisać rocznie (rok 1965) 14.500 zamówień, 14.400 pism, 3.500 dowodów WZ, 2.200 zest. odpisów itd. Razem 34.600 szt. pism wychodzących. **A**BY NAPISAC tę ilość zamówień i pism musiałyby pracować po 9 godzin na dobę, pracując bez przerwy. Obliczenie to oparto o normy akordowe. Tymczasem maszynistka jest za mało, poza tym nie piszą i nie chcą pisać w akordzie. Maszynistki często się zmieniają, ponieważ starają się o przeniesienie do innej komórki organizacyjnej z powodu trudnej pracy i miejsca pracy (Walcownia Gorąca).

W efekcie referencji zaopatrzenia piszą sami na maszynach, oczywiście powoli i mało wydajnie, tracąc wiele czasu na pisanie zamówień i korespondencji, zamiast pilnować spraw materiałowych.

Hala maszyn w budynku Z pomaga w pisaniu, ale oczywiście w granicach swych możliwości, które są w stosunku do potrzeb zaopatrzenia — znikome. Również odległość między centrum administracyjnym i budynkiem administracyjnym Walcowni Gorącej, gdzie mieści się Zaopatrzenie, utrudnia pomoc hali maszyn. Część pracowników Zaopatrzenia przeszła na ręczne pisanie zamówień i korespondencji.

POGODA

Sytuacja atmosferyczna ukształtowała się w ten sposób, że na południu kraju mamy najostrejszą zimę. Nawet na północnym-wschodzie (Suwalszczyzna, Białostockie) notuje się wyższe temperatury niż w Krakowskim czy Rzeszowskim. I tak np. w piątek rano w całej niemal Polsce był lekki mróz (od -2 do -5 st.), a tylko w Krakowie, Tarnowie, Przemyślu i Rzeszowie temperatura wynosiła -3 st. Co więcej, także u nas występują największe opady śniegu.

W najbliższych dniach niewiele się zmieni. Będzie nadal zachmurzenie duże z okresowymi opadami śniegu, temperatura w ciągu dnia od -5 do 0 stopni, w nocy od -5 do -10, w wypadku dłuższych rozpozogódzeń do -15 stopni.

PROMYK



Nos z kartofla, oczy z węglek... i balwanek gotowy. Naręcznie — ku uciesze dzieci — śniegu mamy pod dostatkiem.

KRÓTKO

CIEKAWY IMPREZY

W bm., w Halli Widowiskowo-Sportowej HIL odbędą się jeszcze dwie imprezy rozrywkowe dla mieszkańców Nowej Huty. 20 bm. o godz. 18 ZDK HIL organizuje tu koncert laureatów konkursu zespołów big-beatowych, a 28, o godz. 18 — występ zespołu Zygmunta Wicharego.

NOWE WYSTAWY W ZDK HIL

W bm. w Domu Kultury Huty im. Lenina czynne są dwie interesujące wystawy. Jedną z nich, z cyklu „Tysiąclecie Państwa Polskiego” o brazyjskiej sztuce ludowej kilku regionów Polski (m. in. izba, sińce); drugą ekspozycję zorganizowano w związku z rocznicą wyzwolenia Krakowa.

Z NOTATNIKA OBSERWATORA

Przykład idzie z góry

Ponieważ obstawienie rusztowaniami gmachu Prezydium Rady Narodowej w Nowej Hucie wzbudziło zainteresowanie, spieszą poinformować wszystkich pytających, iż budynek ten będzie podwyższony o jeszcze jedną kondygnację. Znajdzie w niej pomieszczenie duża sala konferencyjna, a i fiok w pokojach na niższych piętrach zostanie rozładowany.

Tak więc nasza Rada dała dobry przykład realizacji podjętej inicjatywy uzyskania nowych pomieszczeń, głównie mieszkalnych, przez nadbudowę dodatkowych pięter na już istniejących blokach. A że przykład idzie zwykle z góry — miejmy więc nadzieję, iż wkrótce dalsze budynki na osiedlach nowohuckich zostaną podwyższone, ku radości tych wszystkich, którzy niecierpliwie czekają na nowe mieszkania.

Zachęcająco, ale niepraktycznie

Bardzo miły jest widok długich szeregów nowych samochodów ustawionych na placu Motocyzlu w Czyżynach. Tylko wsiaść i jechać. A i na odwiedzających naszą dzielnicę pierwszy raz, taka wystawa robi niemałe wrażenie.

Jednak jest pewne „ale” Mianowicie z nadejściem jesieni i zimy na dachach samochodów gromadzi się śnieg i lód, a deszcze zdążyły je już obmyć ponad normę. Czy więc nie warto ich przykryć, by przyszli użytkownicy dostali je we właściwym stanie.

20 stycznia — IV Sesja DRN

Ocena działalności przedsiębiorstw handlowych i żywienia zbiorowego w zakresie zaspakajania potrzeb ludności oraz uchwalenie planu pracy Dzielnicowej Rady Narodowej na rok 1966 — to główne tematy IV Sesji DRN Nowa Huta, jaka zwołana zostanie 20 bm. o godz. 9-tej w budynku KD MO.

Pochwała dla budowniczych dzielnicy

Ostatnia Konferencja Samorządu Robotniczego Przedsiębiorstwa Budownictwa Miejskiego Nowa Huta poświęcona była analizie działalności przedsiębiorstwa za rok 1965 i ubiegłą 5-letkę. Zadania rzeczowe ub. roku zostały wykonane w całości. Przekazano do użytku mieszkańców Krakowa i Nowej Huty 6.185 izb mieszkalnych, 4 szkoły oraz Zespół Klinik Pediatrycznych Akademii Medycznej w Prokocimiu. Równocześnie zaawansowanie stanów surowych pozwoliło na wykonanie w I kwartale 1966 r. 25 proc. izb planu rocznego.

Rok ubiegły był ostatnim rokiem planu 5-letniego. Zadania tego okresu załoga PBM wykonała z dużą nadwyżką. Na planowanych 25.670 izb mieszkalnych zrealizowano 27.476. Wykonano 428.722 m. kw. powierzchni użytkowej izb, na zaplanowane 417.243. Tak więc przedsiębiorstwo wykonało 1806 izb więcej, niż przewi-

dywał plan, przy nakładach mniejszych o 315 mln zł.

Osiażnięto wydajność w przerobie na 1 robotnika w produkcji podstawowej wyższą o 180.183 zł, co pozwoliło zmniejszyć planowany stan zatrudnienia w 5-letce o 3251 robotników (w prod. podst.) Średnio każdy robotnik w

produkcji podstawowej w PBM wykonał o 10 izb więcej, niż przewidywał plan. Wykonanie tych zadań możliwe było m. in. dzięki stałemu postępowi technicznemu, poprawie warunków BHP, podnoszeniu kwalifikacji załogi. W ciągu ostatniej 5-letki przeszkolono 15.375 pracowników.

Czym może się pochwalić przedsiębiorstwo w ciągu ub. 5-letki?

Przekazano do użytku 27.476 izb, 17 szkół, (o 240 izbach lekcyjnych), 8 przedszkoli i żłobków, 3 rejonowe przychodnie zdrowia, 2 szpitale, 11 pawilonów handlowych, 8 kotłowni, 1 piekarnię, 7 garaży i inne obiekty użyteczności publicznej.

Ogólnie należy stwierdzić, iż w ciągu ostatniej 5-letki PBM wykonało zadania planowane na 6 lat. Obecnie przedsiębiorstwo to z dużą energią przystąpiło do realizacji zadań na rok bież.

Bogdan Michnowicz

Kącik SAiW

Stowarzyszenie Ateistów i Wolnomyślicieli w naszej dzielnicy wchodzi w nowy okres działalności propagandowo-organizacyjnej. Rok ubiegły wykazał duże zainteresowanie mieszkańców najmłodszej dzielnicy Krakowa problematyką laicką. Na odczyty przychodzi wiele młodzieży. Niekiedy nie starcza nawet dla wszystkich miejsc. Tak było np. na ostatniej prelekcji pt. „Szlakiem braci polskich”. Dlatego też Zarząd Dzielnicowy SAiW, szukając nowych form pracy musi rozszerzyć swoją działalność przez dotarcie do świetlic osiedlowych, klubów i wiejskich obiektów kulturalnych.

Rozważeniu tego problemu służyć ma jutrzejsza narada środowiskowa aktywów ateistycznego. Do udziału w naradzie zaproszeni zostali przedstawiciele: KD PZPR, ZMS, TSS, ZHP, dyrektorzy szkół średnich, kierownicy

Honorowy krwiodawca przynosi najcenniejszy dar: możliwość uratowania człowieka od śmierci.

bg

Spotkania z radnymi

W dniach od 7 do 31 stycznia br., we wszystkich osiedlach Nowej Huty organizowane są, jak co roku spotkania radnych DRN z mieszkańcami dzielnicy. W wielu osiedlach odbyły się już spotkania, ciesząc się dużą frekwencją i zainteresowaniem. Harmonogram zebrań w okresie od 15 do 21 bm., przewiduje następujące spotkania: 16 bm. o godz. 16 — w szkole nr 52-os. Czyżyny wieś i Czyżyny — Domki oraz w szkole nr 79-os. Łęg, o godz. 17 — w szkole nr 77 — Pleszów. W tym samym czasie odbędą się także spotkania w os. Chałupki.

17 bm. o godz. 18 — w szkole nr 83-os. Wandy i Willowe, 18 bm. o godz. 17 — w szkole podstawowej w Wadowie dla os. Wadów-wieś i Wadów-Kolowoj, a o godz. 18 — w świetlicy KZBiZ — dla os. Łęg-Przyzakładów. 19 bm. o godz. 18 — w szkole nr 99-os. Na Stoku, a w liceum Ogólnokształcącym — dla os. Słonecznego.

20 stycznia o godz. 18 spotkają się mieszkańcy os. Na Wzgórzach w szkole nr 98, a os. Spółdzielczego w szkole nr 92, natomiast 21 bm., również o godz. 18 odbędą się zebrania dla mieszkańców os. Stalowego w szkole nr 82 i os. Na Skarpie — w szkole nr 80.

Z pracy prezydium DRN

W ciągu I półroczia bież. roku, Prezydium Dzielnicowej Rady Narodowej Nowa Huta, na zorganizowanych naradach, posiedzeniach i konferencjach zajmie się szeregiem spraw, bardzo istotnych dla naszej dzielnicy. W bm. planuje się m. in. powołanie Społecznego

Komitetu Budowy Domu Kultury, Społecznego Komitetu Urzędzeń Sportowych i Wypoczynkowych. Dokonana zostanie ocena działalności oraz reorganizacja Społecznej Komisji Przewalokobowej. Również w tym miesiącu, na jednym z posiedzeń Prezydium oceniona będzie praca Obwodowego Urzędu Pocztowo-Telekomunikacyjnego. Prezydium uchwali także ramowy plan obchodu 1000-lecia Państwa Polskiego.

W lutym tematyka posiedzeń obejmie takie zagadnienia, jak remonty dróg, w 1966 r., ocena działalności komitetów osiedlowych za rok 1965 i ustalenie wytycznych na rok bież., przygotowanie do akcji czynów społecznych na rok 1966, uchwalenie projektu 5-letniego programu czynów społecznych, analiza pracy Referatu Ewidencji Kontrolj Ruchu Ludności, zagadnienia bezpieczeństwa i porządku publicznego, działalność Referatu Karno-Administracyjnego, analiza przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków, skierowanych do Prez. DRN, jego wydziałów i przedsiębiorstw podporządkowanych.

W następnym miesiącu dokonana zostanie m. in. analiza działalności Wydziału Finansowego. Prezydium uchwali również program robót DRN i DBOR w zakresie dalszego zazieleniania dzielnicy i konserwacji terenów zielonych.

W I półroczu br. Prezydium zajmie się jeszcze takimi sprawami, jak: problemy komunalne i socjalno-bytowe mieszkańców os. Bieńczyne Nowe, ocena działalności Szpitala Miejskiego, Wydziału Zdrowia — w zakresie opieki społecznej, działalności Przedsiębiorstwa Robót Elewacyjnych, ośrodku usuwania załagłych elewacji, ocena warunków pracy i socjalno-bytowych PEM, Nowa Huta i działalności spółdzielczości mieszkaniowej.

Drukarnia Prasowa Kraków, ul. Wielopole 1 T-5

CO W TYGODNIU

KINA

SWIT od 14 do 15 bm. (godz. 16, 18 i 20) „Zmierzach czarowników” produkcji polskiej, doz. od lat 11, od 16 do 21 bm. (godz. 15, 18, 00 i 20.30) „Człowiek, który zabił Liberty Valance’a”, produkcja USA, doz. od lat 14, od 22 do 25 bm. „Ameryka oczami Francuza” produkcji francuskiej, doz. od lat 16.

SWIT mała sala od 12 do 15 bm. „Sąd” produkcji radzieckiej, doz. od lat 12 (godz. 15, 17 i 19), od 16 do 19 bm. (godz. 14.30, 17.00 i 19.30) „Człowiek mafii” produkcji włoskiej, doz. od lat 14, od 20 do 23 bm. (godz. 15, 17 i 19) „Casanova nad Dunajem” produkcji węgierskiej, doz. od lat 14.

SWIATOWID od 12 do 16 bm. (godz. 15.45, 18.00 i 20.15) „Kochać” produkcji szwedzkiej, doz. od lat 18, od 17 do 20 bm. (godz. 18, 18 i 20) „Sam wśród miasta” produkcji polskiej, doz. od lat 14, od 21 do 25 bm. (godz. 15.30, 18.00 i 20.15) „Pieciu meźów pani Lizy” produkcji USA, doz. od lat 16.

SWIATOWID mała sala od 13 do 16 (godz. 15, 17.15 i 19.30) „Wyspa Artura” produkcji włoskiej, doz. od lat 16, od 17 do 20 bm. (godz. 15, 17 i 19) „Ludwiku do runda”, produkcji jugosłowiańskiej, doz. od lat 16, od 21 do 24 bm. „Towarzystwo” produkcji włoskiej, doz. od lat 14.

SFINKS do 15 bm. (godz. 16, 18 i 20) (Mord w Tokio) produkcji japońskiej, doz. od lat 16, od 17 do 19 bm. (godz. 16, od 17 do 19 bm. (godz. 16, 18 i 20) „Tajemnica złotego runa” produkcji francuskiej, doz. od lat 9, od 20 do 23 bm. (godz. 15.30, 18.00 i 20.30) „Diabelskie sztuczki” produkcji francuskiej (panorama), doz. od lat 16.

KOLOROWE od 14 do 16 bm. Judex albo zbrodnia ukarana” produkcji francuskiej, doz. od lat 16, od 18 do 19 bm. „Życie nie jest łatwe” produkcji włoskiej, doz. od lat 16, od 21 do 23 bm. „Przerwany lot” produkcji polskiej, doz. od lat 16.

BALLADYNA od 15 do 16 bm. „Kapo” produkcji włoskiej, doz. od lat 18, od 19 do 20 bm. „Jutro na orbicie” produkcji radzieckiej, doz. od lat 12, od 22 do 23 bm. „Judex, albo zbrodnia ukarana” produkcji francuskiej, doz. od lat 16.

TEATR LUDOWY

15 bm. godz. 19.15 „Misterium Buffo”, 16 bm. godz. 19.15 „Król Agis”, 17 bm. teatr nieczynny, 18 bm. godz. 19.15 „Król Agis”, 19 bm. godz. 17.00 „Misterium Buffo”, 20 bm. godz. 11.00 „Trzech tuślełochów”, 21 bm. godz. 19.15 „Misterium Buffo”.

ZDK HIL —

UL. MAJAKOWSKIEGO 2

15. I. godz. 18.30 — impreza rozrywkowa z udziałem zespołu estradowego „Gromada”, 17. I. godz. 18.30 — wieczór muzyczny pn. „Polski kompozytor narodowy — Fryderyk Chopin” prowadzi K. Meyer.

PROGRAM TELEWIZJI

Od 15 do 21 bm.

SOBOTA

8.55 Program dla szkół. 10.25 „Śnieżna fantazja” film. progr. rozryw. 11.55 Przyroda dla klas V. 16.20 Progr. dla nauczycieli. 10.40 „Opowieści znad rzeki”. 16.55 Dziennik TV. 17.00 Program tygodnia. 17.30 Dla młodych widzów. 18.25 „Gawedy wilków morskich”. 18.50 Tele-echo. 19.20 Dobranoc. 19.20 Monitor. 20.00 „Śnieżna fantazja” film. progr.

rozryw. 21.10 Dziennik TV. 21.20 Wiadomości sportowe. 21.30 Sprawdzanie sportowe. 22.10 „Pewnie uśmiech” — film fab.

NIEDZIELA

9.25 Progr. dnia. 9.30 „Moskiewski Kremł”. 10.00 Dla młodych widzów. 10.45 TV Kurs Rolniczy. 11.30 „Ludzie i zdarzenia”. 11.45 Dziennik TV. 11.55 Dla dzieci. 12.40 „Kółko młodych”. 13.05 „Świat, obyczaj, polityka”. 13.30 Sprawozdanie z międzynarodowych zawodów narciarskich. 15.00 „Così fan tutte” opera komiczna. 16.40 „Licytacja rozmarłaści” — teleturniej. 17.20 „Homo varsovienis” — film. 18.10 Mały Teatr TV. 18.45 Recital piosenkarzy. 19.20 Dobranoc. 19.30 Dziennik TV. 20.00 Sprawozdanie sportowe. 20.35 Słownik wyrazów obcych. 20.55 „Proszę książkę zażądać” film fab. 22.20 Niedziela sportowa. 22.45 Śpiewa Teresa Maciejczak.

PONIEDZIAŁEK

16.50 Progr. dnia. 16.55 Dziennik TV. 17.00 „Czarny kot” — film z serii „Tomek i pies”. 17.15 „Szymon i Kubuś”. 17.35 „Tramp” magazyn. 17.55 „7 milionów młodych” — reportaż. 18.10 Kino Krótkich Filmów. 18.40 „Eureka”. 19.10 „Warszawa Jerzego Zaruby” — film. 19.20 Dobranoc. 19.30 Dziennik TV. 20.00 Film. 20.20 „Zegarek” — sztuka Jerzego Szaniawskiego. 21.10 „Na półkach księgarskich”. 21.20 „Koncert chopinowski”. 21.40 Dziennik TV.

WTOREK

10.00 „Ewa chce spać” — film fab. prod. polskiej. 16.50 Progr. dnia. 16.55 Dziennik TV. 17.00 Kino „Ptyś” — „Szczegółek”. 17.15 „Spotkania z przyrodą”. 17.40 „Poskacz z nami pajacyku” — film. 17.55 „Zapraszamy na wtorek wieczór” wizyta u doc. dr Kazimierza Kordylewskiego. 18.25 „Walczymy parami” — teleturniej. 18.55 „Bryza” — magazyn morski. 19.20 Dobranoc. 19.30 Dziennik TV. 20.00 „Kwadran o sztuce”. 20.15 „Ewa chce spać” — film. 21.50 „Na wielkim ekranie” pt. „Przemiany komedii”.

ŚRODA

9.55 Progr. dla szkół. 10.25 „Kłopoty z benzyną” — film. 16.25 Rozmarłaści Krakowskie. 16.45 PKF. 16.55 Dziennik TV. 17.00 „Bolek i Lolek”. 17.10 Dla młodych widzów. 17.35 „Medale i detale”. 17.55 Tygodnik wiejski. 18.20 Koncert młodych. 18.50 Wszelchnica TV. 19.20 Dobranoc. 19.30 Dziennik TV. 20.00 „Przegląd ekonomiczny” (z Krakowa). 20.15 „Kłopoty z benzyną” — film fab. 21.25 „Światowid”. 21.50 Dziennik TV.

CZWARTEK

15.25 Progr. dnia. 15.30 „W hołdzie Leninowi” — rep. film. 16.00 „Nad Tatrami” — film prod. pol. 16.55 Dziennik TV. 17.00 „Pan Półka i spółka”. 17.20 „Wyprawy Telewizyjne” „Przyjaźń”. 17.45 „Nie tylko dla pan”. 18.10 „LIRA” — progr. muz. 18.30 „Czwarta zmiana”. 19.05 „Kwadran zagadek” — teleturniej. 19.20 Dobranoc. 19.30 Dziennik TV. 20.00 „Wolga” — film. 20.20 Teatr Fantastyki SFINKS: „Współczynnik wyobraźni” — wid. Zbigniewa Sajfana. 21.20 Dziennik TV. 21.30 Wszelchnica TV.

PIĄTEK

9.55 Progr. dla szkół. 12.00 Progr. dla szkół. 14.30 Spr. z międzynarodowych zawodów narciarskich w Wiśle. 16.45 Progr. dnia. 16.50 Dziennik TV. 16.55 „Miś z okienka”. 17.10 „Zrobimy to sami”. 17.25 „Podwodne przygody”. 18.10 „Problemy eksperta czyli dewizowy standard”. 18.30 Magazyn Medyczny. 19.00 „Wielokropek”. 19.20 Niespodzianka na Dobranoc. 19.30 Dziennik TV. 20.00 „Krótkie śpiewki”. 20.15 „Biały front”. 20.30 Łódzki Teatr Telewizji „Henryk IV”. 21.50 „10 minut recenzji”.

W OBIEKTYWIE

Przeszło 5.000 dzieci pracowników HiL w wieku od 4 do 7 lat brało udział w imprezie choinki noworocznej, przygotowanej — jak co roku — przez ZDK. Impreza odbywała się w salach b. zespołu pieśni i tańca, w warunkach niestety nie najlepszych (ciasnota, brak sceny, kiepska akustyka). Dużo lepiej udawała się dziecięca zabawa w sali teatralnej HiL. Plusem była tutaj chociażby możliwość oglądania z balkonu swych rozbawionych pociech przez rodziców.

W programie 12 występów (dwa razy dziennie) był teatrzyk lalek — „Trzy wesole krasnoludki” Jana Brzechwy. Wystąpili w nim: ZOFIA SOTOŁA, ELENAI MAJCHRZYCKA, JERZY PIORKOWSKI i WŁADYSŁAW SITKO. Oprócz tego wystąpiły też balety dziecięce pod kier. ELI JABCZANIK, ŁUCJI WAWRYKIEWICZ i RYSZARDA MAGNUSZEWSKIEGO. Zabawa — świetna, nie dziwnego, było bowiem wiele dowcipnych konkursów, występy iluzjonisty, filmy. Całą imprezę przygotował STANISŁAW FLOREK — kier. artystyczny ZDK HiL, wodzirejem był „Dziadek Mróz”, a zabawy prowadziła p. HELENA TOMCZYKIEWICZ-ROSZCZYŃSKA.

Tekst i foto: J. BROŻEK



Teatrzyk lalek w czasie występów



Ogólna zabawa dzieci. „Panle” wybierają...



Z ogromnym zainteresowaniem i przejęciem śledzą dzieci akcje filmu o przygodach w dżungli.



Dziadek Mróz — Kazimierz Moskwa — czyta dzieci piosenek.

Kącik filatelistyczny

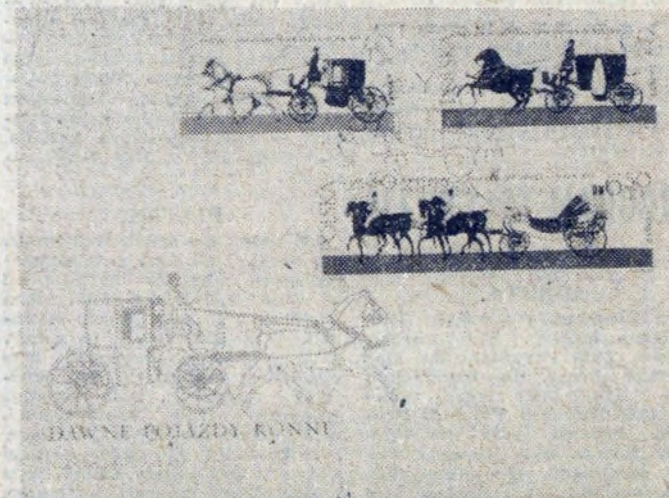
Dawne pojazdy konne

W ostatnich dniach ubiegłego roku weszła w obieg nowa seria znaczków polskich przedstawiająca dawne pojazdy konne. Rysunek znaczków wzorowany jest na eksponatach Łańcuckiego Muzeum Pojazdów, w którym zgromadzone zbiory z trzech ostat-

nich stuleci. Są tam między innymi cenne, często unikalne rodzaje karet, powozów itp.

Wydana obecnie seria składa się z 9 znaczków wartości 20, 40, 50, 60 i 90 groszy oraz 1 15, 2,50, 6,50 i 7.10 zł.

(kp)



Jeden z ciekawych konkursów dla dzieci.

„Człowiek, który zabił Liberty Valance'a”

Reżyseria: John Ford

Produkcja: USA

Kino: „Świt”, od 16—21 bm.

John Ford zajmuje dziś w kinematografii światowej pozycję wyjątkową. Należy do reżyserów najstarszych, najaktywniejszych i zarazem najwybitniejszych. Karierę reżyserską rozpoczął w roku 1917, ma na swym koncie 128 pozycji i mimo to każdy jego nowy film oczekiwany jest na całym świecie z ogromnym zainteresowaniem. Spośród wszystkich filmów Forda największą sławę zdobył western (m. in. znane w Polsce „Dyliżans” i „Miasto bezprawia”). W latach czterdziestych Ford doprowadził do doskonałości klasyczny film z Dzikiego Zachodu, w którym różnice między dobrem a złem były wyraźnie określone: „pozytywny bohater” wychodził zwycięsko ze wszystkich niebezpieczeństw, o ile pozostawał wierny pewnym zasadom moralnym.

W ostatnich latach Ford zaczyna jednak ulegać wpływowi współczesnego westernu, o bardziej skomplikowanej problematyce moralnej. Najbardziej widocznym przejawem tego wpływu jest właśnie film „Człowiek, który zabił Liberty Valance'a”. Ford powraca tu do swej ulubionej sytuacji fabularnej: małe miasteczko opанowane jest przez bandę przestępców, zjawia się młody człowiek, który pragnie przeciwstawić się bezprawiu. Reżyser wychodzi od tej klasycznej sytuacji po to, by zaprzeczyć pewnym schematom klasycznego westernu.

W głównych rolach filmu zobaczymy dobrych, popularnych aktorów, m. in. Johna Wayne i Jamesa Stewarta.

MIESZANKA FILMOWA

„Sam pośród miasta”

Reżyseria: Halina Bieleńska

Produkcja: polska

o: „Światow...”

od 21—25 bm.

Nowy film Haliny Bieleńskiej — szerokoekranowy dramat psychologiczny — jest studium samotności człowieka. Bohaterem tej psychologicznej wivisekcji jest człowiek blisko czterdziestoletni, skłonny do izolowania się, wyobcowania, zapatrzenia w siebie. Jest przedstawicielem pokolenia, które zabłysnęło w bohaterskim zryw, lecz potem z dużym trudem naginało się do zwykłej codziennej egzystencji.

Z dużą sympatią odprowadza reżyser Bieleńska odchodzące pokolenie zbuntowanych czterdziestolatków, spogląda na nich i na zmierzch

koncepcji życiowej z pełną życzliwością. A oto jak charakteryzuje bohatera swego filmu: „Konrad należy do pokolenia postarzałych Kolumbów. Zagubiony, narcyzowaty, jest zupełnym kontrastem rozsądnej, racjonalistycznej Basi... należy do romantyków. Byby takim trochę Maskiem z „Popiołu i diamentu”, gdyby tamten wówczas nie zginął. Mogę na ten konflikt spojrzeć z dystansu mojego pokolenia, z historycznego dystansu...”

Główną rolę odtwarza niezawodny jak zawsze Zbigniew Cybulski, któremu sekundują: Ewa Wiśniewska, Lucyna Winnicka, Monika Beyer (znana nam z TV), Adam Pawlikowski, Mieczysław Stoor, Ryszard Barycz, Ryszarda Hannin, Lidia Korsakówna, Wojciech Pokora, Jarema Stepiński, Barbara Wrzesińska, Stanisław Zaczek i inni.

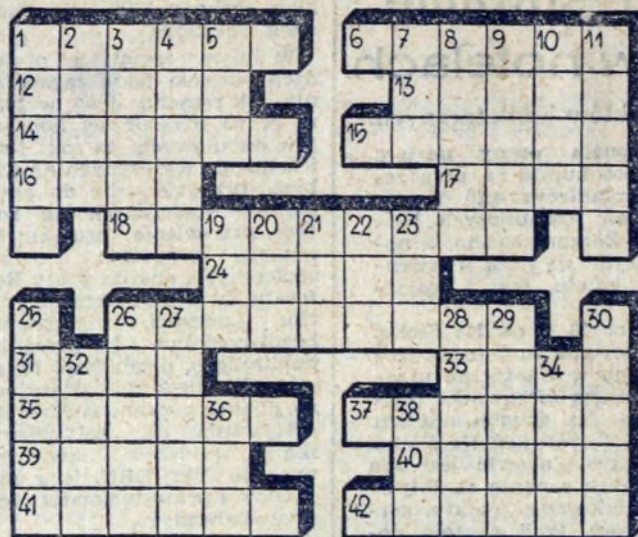
(dr)



Zima nadrabia zaległości. Przybywa coraz więcej śniegu, który hamuje wprawdzie komunikację, ale przysparza też wiele radości najmłodszym amatorom „białego „szalenstwa”.

Rozrywki umysłowe • Rozrywki umysłowe • Rozrywki umysłowe

KRZYŻÓWKA



POZIOMO: 1. ozdobna tkanina na ścianę, 6. uszkodzenie jakiegoś wyrobu, 12. drugi w tym samym roku pokos trawy z łąki, 13. opar, wyziew, 14. układ rubryk, 15. owoc czernicy, 16. miasto portowe w północnej Algierii, 17. zwisająca część dachu, 18. wróżący przy pomocy kart, 24. funkcjonariusz policji tajnej, 26. ludowy taniec francuski rodzem z Prowansji, 31. inaczej niż potrzeba, 33. środek stosowany do narkozy chirurgicznej, 35. piąte pod względem wielkości miasto Konga, 37. pieniądz kruszcowy, 39. imię żeńskie (Janowska!), 40. irański grosz, 41. słynny powieściopisarz francuski, autor książki „Drogi wolności”, 42. mebel wyscielany

PIONOWO: 1. w przenośni siła pobudzająca, 2. olejek z róż, 3. dawna nazwa cynku, 4. rozpadlina w masywie skalnym, 5. pierwiastek chemiczny, którego sole używane są jako trucizna na gryzonię, 7. imię Krzyżewskiej, 8. drewniany instrument dęty, wchodzący w skład orkiestry symfonicznej, 9. okres w dziejach, 10. końcowy fragment utworu muzycznego dodany do jego zasadniczej części, 11. schody za kulisami teatru, wiodące pod scenę, 19. lokal gastronomiczny, 20. dostojnik turecki, 21. roślina oleista, 22. składnik stopów dentystycznych, 23. liczebnik główny, 25. mały pieszczoł, 26. wędrowny derwisz, 27. roślina zwana „nie-dźwiedzią łapą”, 28. przywódca

ROZWIĄZANIE ZADAŃ NR NOWOROCZNEGO KRZYŻÓWKA

POZIOMO: 3. stuk, 6. busz, 9. turoń, 10. Jawa, 11. retor, 12. toga, 13. kwartał, 16. era, 17. kontakt, 21. unia, 22. trzcion, 24. Oleg, 25. kozak, 26. Ares, 27. ryza, **PIONOWO:** 1. atut, 2. kujot, 3.

step, 4. urok, 5. korweta, 7. sagan, 8. zwal, 12. frakter, 14. ara, 15. Damer, 17. kuła, 18. Niger, 19. trzy, 20. foka, 23. Zaza.

SZYFROKOŁÓWKA
Nawet najgłębsza woda ma dno!
(przysłowie murzyńskie)
WYRAZY POMOCNICZE: 1. Ha-

nowolucji Październikowej, 29. stawek w grze, 34. odcinek przekórka Zeusa, urodzona z jego głowy, 30. gatunek papugi, 32. ogół

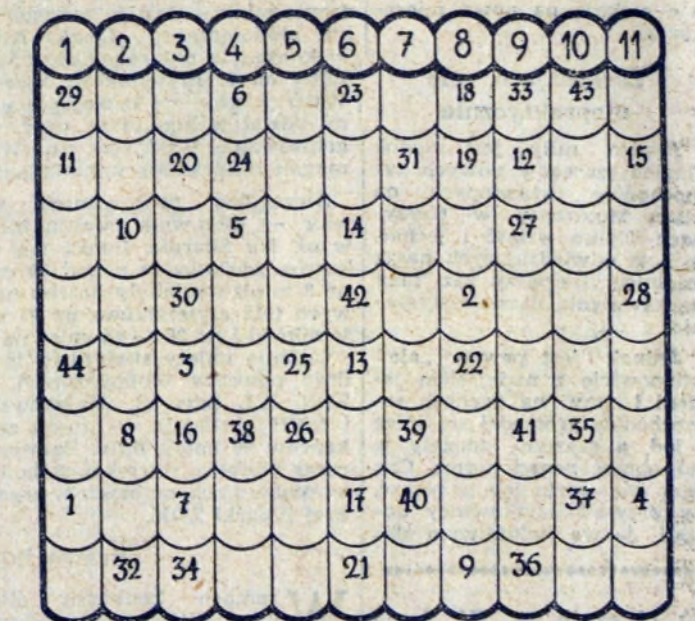
ANAGRAMÓWKA

Należy poprzestawiać litery w każdej parze wyrazów tak, aby powstało 11 nowych słów ośmioliterowych, które należy wpisać do pionowych rzędów podanej figury. Litery w polach z liczbami, czytane kolejno od 1 do 44 — utworzą rozwiązanie, którym jest przysłowie ludowe.

1. KOSZ — TARA
2. ŁAKA — BERA
3. KINO — LEWA
4. ROMB — URAL
5. ROŻA — STOK
6. CIĄG — RZEP

7. SŁUP — AGAT
8. PLOT — KOZA
9. MIKA — DYNA
10. GRAD — LINA
11. ŻYTO — WOSK

Rozwiązania prosimy kierować pod adresem redakcji do dnia 21. I. br. (decyduje data stempla pocztowego) z dopiskiem na kopertach „Rozrywki umysłowe”. Wśród Czytelników, którzy nadesła prawidłowe odpowiedzi, redakcja rozlosuje nagrody w postaci BONÓW KSIĄŻKOWYCH.



noł, 2. major, 3. chwyt, 4. Tairy, 5. szach, 6. Legia, 7. sierp, 8. rampa, 9. mięta, 10. ruszt, 11. Wołga, 12. wrzos, 13. żądło, 14. kobra, 15. groch.

WIROWKA
WIROWO: 1. Katowice, 2. Afrodyta, 3. wiewiórka, 4. wydzwitek, 5. Katmandu, 6. Hirohito, 7. Dela-

ware, 8. karabela, 9. Canberra, 10. ojczyzna.

DOSRODKOWO: 11. wiec, 12. dach, 13. idea, 14. walc, 15. awiz, 16. hala, 17. wikt, 18. Baku, 19. eter, 20. yeti.

KODOGRAM
1. Haydn, 2. Rossini, 3. Offenbach, 4. Rachmaninow, 5. Czaczurian, 6. Szymanowski, 7. Musorgski, 8. Strauss, 9. Grieg.