

Liczymy na inicjatywę młodych

W ósmym numerze „Głosu” pisaliśmy o ogólnych założeniach i celach Powszechnego Przeglądu Stanowisk Pracy Młodzieży. O tym, jak przebiega ta akcja w naszej hucie, mówi szef sztabu fabrycznego przeglądu wiceprzewodniczący ZF ZMS d.s. inicjatyw produkcyjnych — Henryk Wiśniewski.

— Zgodnie z wytycznymi ZG ZMS zostały powołane sztaby zakładowe, składające się z młodych pracowników i przedstawicieli administracji, przy czym w skład sztabów wchodzi nie tylko członkowie ZMS, ale również młodzież niezrzeszona. Akcją tą ma być bowiem objęta cała młodzież pracująca. Sztaby zajmują się akcją informacyjno-propagandową, przygotowaniem organizacyjnym przeglądu, rozprowadzaniem ankiety informacyjnej oraz też i pytań mających inspirować młodych pracowników do własnych przemyśleń dotyczących analizy stanu techniki i stanowiska pracy.

Sztaby skupiają również fachowców, którzy mają zajmować się rozwiązywaniem ujawnionych w czasie prze-

glądu problemów. Kompleksowa ocena istniejącego stanu organizacji i techniki stanowiska pracy jest podstawą do wypełnienia przez uczest-



ników przeglądu Kart Usprawnień Stanowisk Pracy. W karcie tej znalazły się następujące pytania: 1. co wymaga zmiany bądź usprawnienia;



Tadeusz Krzemliński i Jerzy Łapiński, o których piszemy w informacji poniżej. FOT. S. GAWLIŃSKI

Techniczny koncert życzeń i propozycji

Trzysta ankiet rozesłano wśród załóżników Zakładu Koksochemicznego. Pytania w nich zawarte ułatwiają prawidłową ocenę stanowiska pracy. Skierowanie uwagi młodych na własne miejsce pracy — krytyczna ocena warunków i organizacji pracy, jest jednym z głównych celów powszechnego przeglądu. Konsekwencją przeglądu powinny być wnioski prowadzące do poprawy warunków pracy, lepszej gospodarki materiałowej. Tak też tę sprawę rozumie młodzież ZK.

Gdy kilka dni temu byliśmy w Zarządzie Zakładowym ZMS, młodzi złożyli kilkanaście kart usprawnień. Usprawnienia te miały charakter wniosków technicznych, behawioralnych i innych. Pięć z nich zakwalifikowano na zakładową giełdę pomysłów. Wszystkie zostały zakupione.

Tadeusz Krzemliński — mistrz energetyki, zgłosił pomysł urządzenia do mechanicznego docierania armatury. Uznano go za słuszny i potrzebny. Przyjęto wniosek do prób. Aleksander Cudek, ślusarz utrzymywania ruchu — który w ubiegłym roku zadebiutował w Turnieju Młodych Mistrzów Techniki zajmując trzecie miejsce — złożył projekt racjonalizatorski osłony na główki reduktorów odkręcania drzew na wozach przelotowych. Jerzy Łapiński ślusarz energetyki, zaproponował usprawnienie czyszczenia chłodnicy olejowej ssawy. Andrzej Cedzido i Piotr Banaś, opracowali proces mechanicznego zarysowania zawisu węgla w zbiornikach młynów wtórnych oraz rekonstrukcję przesypu nad obudową młyna.

Dlaczego na giełdę wynalazczą zgłoszono tylko pięć propozycji usprawnień — pytam wiceprzewodniczącego Zarządu Zakładowego ZMS d.s. produkcji, Zdzisława Sobusia.

— Przede wszystkim dlatego, że giełda chwyciła nas na półmetku przeglądu. Giełda odbyła się 14 marca, tymczasem przegląd stanowisk zakończono dopiero tydzień później — 20 marca. Termin giełdy był u-

stalony wcześniej, natomiast powszechny przegląd stanowisk „rodził” się dość szybko. Akcją tę zresztą podjęto w tym roku po raz pierwszy. Nie we wszystkich więc wydziałach udało się giełdę połączyć z przeglądem. W Zakładzie Koksochemicznym miało to charakter jedynie połączony.

Przeгляд w ZK, cieszy się zainteresowaniem nie tylko młodzieży. Do Sztabu zgłosili się też z propozycjami starsi, długoletni pracownicy, jak na przykład Faliszewski i Wyjadłowski. Chociaż w zasadzie przegląd przeprowadza się z myślą o młodzieży, to przecież nie można tej akcji zamykać granicą wieku. Dlatego też przeanalizowano również zgłoszone spostrzeżenia i wnioski starszych kolegów. Bo każda dobra myśl się liczy. Każdy dobry pomysł jest godny uwagi i będzie rozpatrzone.

Wszystkie pozostałe karty usprawnień, które nie brały udziału w zakładowej giełdzie, zostały przekazane do komórki racjonalizacji. Natomiast wnioski z ankiet zostaną opracowane i przedłożone kierownictwu ZK, pod rozprawę... i do realizacji.

A jak ocenia młodzieżową akcję, przewodniczący Sztabu przeglądu stanowisk — główny inżynier ZK, mgr Ignacy Warkowski.

— Każda akcja ma swoje złe i dobre strony. Idealnie byłoby, gdyby oceny warunków pracy na poszczególnych stanowiskach, dokonywało się na bieżąco i systematycznie... Chociaż z doświadczenia wiemy, że takie odświeżone spojrzenie przynosi znaczne rezultaty. Nieraz długo przechodzimy obok jakiejś sprawy czy rzeczy zupełnie jej nie zauważając. Dopiero nastawienie psychiczne, świadome skierowanie uwagi... otwiera nam oczy.

Trudno już w tej chwili wyrazić pełną opinię o młodzieżowym przeglądzie. Raczej wypada tu mówić o przyszłości. Wiele ze zgłoszonych projektów zawiera cenne myśli. Jednym słowem, akcja to pożyteczna, należy do niej wracać. (HR)

ZMS-owski egzamin- przeгляд stanowisk pracy

Coś zawiodło...

2. w jaki sposób może to być usprawnione; 3. jeśli autor usprawnienia nie zna sposobu jego realizacji, niech wskaże, kto to może zrobić. Ponadto w karcie jest miejsce na opinię sztabu odnośnie danego wniosku, podanie terminu jego realizacji, oraz kontrola realizacji wniosku przez sztab.

Chcemy powiązać Powszechny Przegląd Stanowisk Pracy z giełdami racjonalizatorskimi, które odbywają się od marca do maja br. w poszczególnych wydziałach naszej huty. Na 2 tygodnie przed każdą giełdą odbywają się w danych zakładach czy wydziałach zebrania otwarte ZMS, w czasie których rozpoczyna się wypełnianie Kart Usprawnień Stanowisk Pracy. Mamy bowiem nadzieję, że wówczas młodzi pracownicy przyjdą na giełdę z gotowymi wnioskami.

Sztab fabryczny przeglądu koordynujący pracę sztabów zakładowych dał im dużą swobodę działania. Liczymy na ciekawe propozycje i wnioski racjonalizatorskie młodzieży. Oczekujemy, że młodzież nie tylko ujawni niedomagania, ale również poda konkretne rozwiązania problemów. Ze swej strony Sztab Fabryczny pragnie również zaktywizować kadrę młodych inżynierów, których w hucie jest 250-ciu, do pomocy w rozwiązywaniu poszczególnych problemów wynikłych w czasie przeglądu. Wielu z nich już zgłosiło chęć współpracy z nami.

I etap przeglądu powinien zakończyć się w naszej hucie do 31 maja. W czerwcu mamy zamiar zwołać posiedzenie plenarne Zarządu Fabrycznego ZMS, które dokona oceny jego dorobku.

Rozmawiał: RD

W ubiegły piątek, w siedzibie sztabu Przeglądu Stanowisk Pracy w Zakładzie Walcowym Zimne Blach zastałam kilkuosobową grupę młodych inżynierów dyskutujących nad kolejnym wnioskiem. W złożonej w sztabie karcie usprawnień, Józef Jakubowski — II operator z P-62 proponował zastosowanie transportu kontenerowego fosforanu trójsodowego. Rozgorzała dyskusja. Było wiele argumentów za i przeciw... Ostatecznie przekazano projekt do dokładnego przeanalizowania kierownikowi odpowiedniego działu.

Dobiegła godzina szesnasta. Na stoliku jeszcze cały plik druków — kart usprawnień, owoców powszechnego przeglądu stanowisk pracy w ZB. Niektórzy ze „sztabowców” przyszedli tu bezpośrednio po pracy. Spoglądają ukradkiem na zegarki. Wielu na pewno nie jadło jeszcze obiadu, wielu już chciałoby znaleźć się w domu, wśród rodziny. Inż. ADAM ROMAN, przewodniczący sztabu wiceprzewodniczący Zarządu Zakładowego ZMS d.s. produkcyjnych — kontynuuje jednak nieublaganie naradę. Kolejne karty trafiają, zależnie od opinii, na tę czy inną rosnącą stertę. Kilka z nich sztab zamierza przedstawić na zakładowej giełdzie wynalazczej, która ma odbyć się niebawem. Kiedy? Niespodzianką był dla mnie fakt, że z trudem (dopiero po telefonie) członkowie sztabu podali mi termin giełdy: poniedziałek, 18 marca, godzina 10.30. Tymczasem posiedzenie sztabu miało miejsce w poprzedzający piątek.

W trakcie piątkowego posiedzenia zamierzano część wniosków wysłać na giełdę. Z takim też przekonaniem wychodziłam. I ciekawością: jak to młodzi będą się „bronił” w poniedziałek przed zając komisją giełdową?

Poniedziałek, 18 marca. Świetlica ZB. Gorączka jak na giełdzie ciuchów. Swojska atmosfera kupna — sprzedaży. Ten i ów z racjonalizatorów z wypiekami na twarzy oczekuje na swoją kolejkę. W zaferowaniu wymiana uwag, opinii. Tę atmosferę oczekiwania, nerwowości, potęgają panienki wkraczające z tacami kawy. Słabo dobiega głos przewodniczącego komisji...

Podajemy się nastrojowi. Z niecierpliwością rozglądając się po sali, szukamy zetemesowców, autorów kart usprawnień z powszechnego przeglądu. Niestety, bezowocnie. Po chwili spostrzegam jednego ze „sztabowców”. Pytam, co z młodzieżowymi projektami. Okazuje się, że mój rozmówca jest prywatnie. Znajduje się tutaj li tylko z własnego zainteresowania. Indagowany o udział młodych w giełdzie, informuje, że nie zgłoszono nań żadnego projektu... ponieważ — jak określa — żaden nie odpowiadał wymogom stawianym na giełdzie. Nie spełniał trzech zasadniczych warunków.

Jakie są to warunki? Dwa dla mnie brzmią podobnie. Chodzi o to, aby zgłoszone wnioski racjonalizatorskie zmierzały do wyeliminowania ciężkiej pracy człowieka, zastąpienia jej przez mechanizację. Trzeci zaś mówi o wyeliminowaniu zagrożenia wypadkowego na stanowiskach, gdzie zdarzył się wypadek.

Czy w tych kryteriach nie mieści się żaden wniosek młodzieżowy — pytam inż. Adama Romana.

— Niestety nie. Pada odpowiedź. Z około sześćdziesięciu kart usprawnień, po dokładnym przeanalizowaniu wyodrębniliśmy 37, uważając je za dobre. Z tych 6 kwalifikuje się do grupy wniosków racjonalizatorskich. Ale potrzebują one pomocy — dokładnego opracowania, dołączenia informującego rysunku. Są to raczej myśli racjonalizatorskie, niż gotowe do wykorzystania projekty. A w ogóle, kończy, mieliśmy za mało czasu... Nie mogę dłużej zatrzymać inż. Romana. Kieruje on ważnymi pracami remontowymi, jako zastępca kierownika Oddziału Walcowania. Wierzę, że złożone w sztabie wnioski przekazane zostaną do właściwej komórki, wejdą w urzędowy rytm. Ale to wszystko potrwa...

HENRYKA ROSIEK

„Wiosna 74”

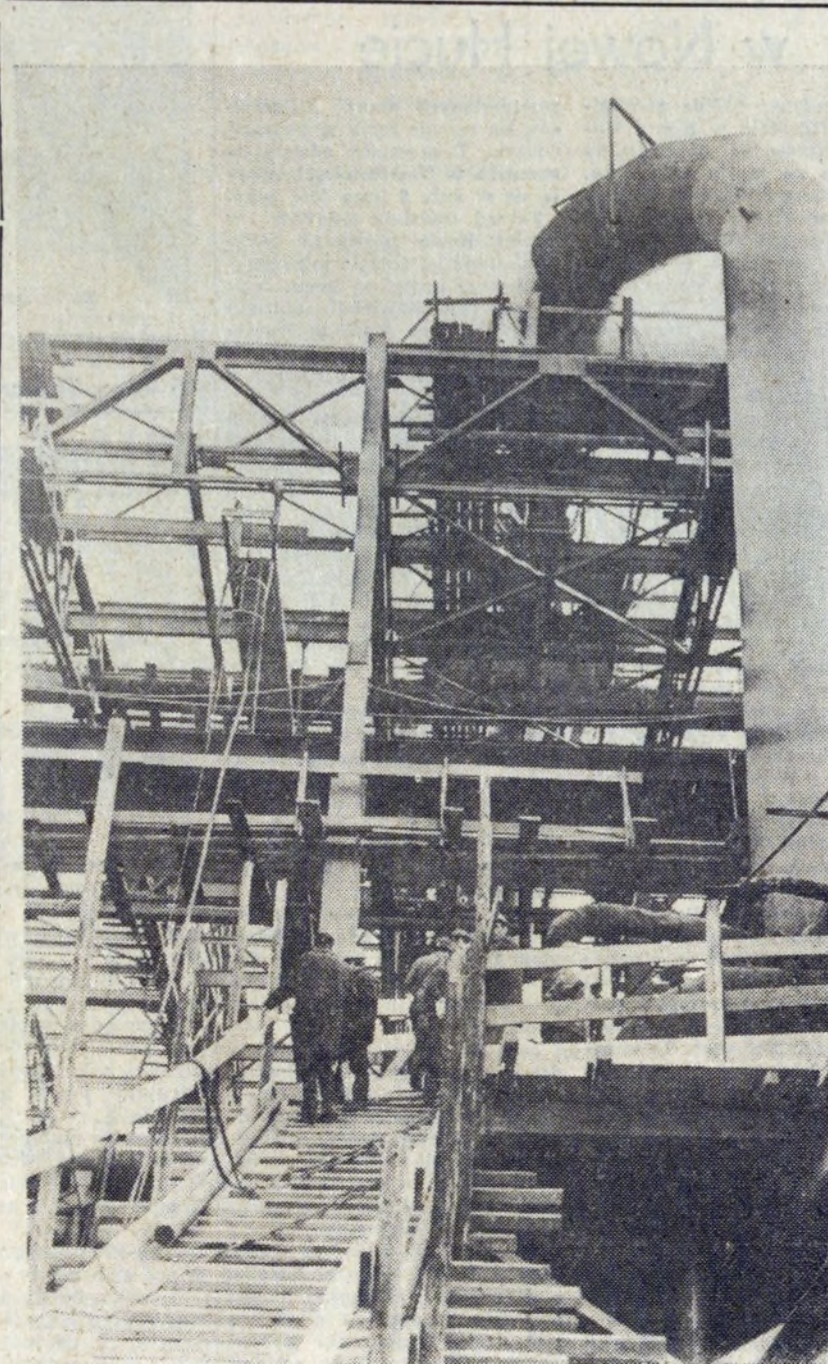
Trwają już przygotowania do wiosennego przeglądu warunków pracy w hucie, obejmującego w czasie od 1 kwietnia do 15 maja wszystkie jednostki organizacyjne i wszystkie stanowiska pracy. To wielkie przedsięwzięcie rozpoczyna się — zupełnie słusznie — od rozliczenia kierownictwa administracyjnego HIL z realizacji wniosków z poprzedniego przeglądu dokonanego w ub. roku.

Podstawowym celem podejmowanej akcji jest ocena aktualnego stanu przygotowania stanowisk pracy w HIL do okresu miesięcy letnich.

Rada Zakładowa Kombinatowa doceniając znaczenie racjonalizacji w dziedzinie poprawy warunków pracy załogi kładzie nacisk na szczegółową kontrolę wdrażania i zastosowania projektów racjonalizatorskich w dziedzinie bhp.

Ważnym zagadnieniem wywierającym wpływ na powstawanie wypadków przy pracy, jest nie najlepszy stan taboru technologicznego — suwnic i innych urządzeń transportowych, a szczególnie nie przestrzeganie przez obsługę obowiązujących instrukcji. Komisje dokonujące wiosennego przeglądu, powołane w wydziałach huty, powinny dokonać oceny obecnego stanu transportu i podjąć odpowiednie wnioski.

Przeгляд, który wkrótce się rozpocznie nie jest i nie może być „sztuką dla sztuki”. Jest to konkretne, wielkie działanie społeczne, z którym wiązać należy duże nadzieje. Przyjrzeć się warunkom pracy, dostrzec istniejące niedociągnięcia, braki i zagrożenia, to główne zadanie. A następnie, w wyniku przeglądu, zmiana tego co złe. Na to położyć trzeba będzie następnie duży nacisk. (Jd)



Przy budowie II etapu Walcowni Slabing.

FOT. M. GŁADYSEK

