

# Pilkarze ręczni Hutnika mistrzami Polski

**NIEDZIELA 4 BM. NA DŁUGO POZOSTANIE W PAMIĘCI SYMPATYKÓW NOWOHUCKIEGO SPORTU. BYŁ TO DZIEŃ NAJWIĘKSZYCH SUKCESÓW KS HUTNIKA. WŁASNIE 4 MARCA ZAKOŃCZYŁY ROZGRYWKI LIGOWE I AWANSOWAŁY DO EKSTRAKLASY KOSZYKARKI, WYGRALI SWOJE MECZE SIATKARZE I KOSZYKARZE, A DOSKONAŁE GRAJĄCA PRZEZ CAŁY SEZON DRUŻYNA PIŁKARZY RĘCZNYCH SIĘGNĘŁA PO MISTRZOWSKI LAUR.**

Hutnicy od początku rozgrywek narzucili bardzo mocne tempo systematycznie zwiększali przewagę nad rywalami, by na 5 spotkań przed końcem rozgrywek zapewnić sobie tytuł najlepszej polskiej „siódemki”. W ciągu ostatnich trzech lat zespół prowadzony przez trenera mgr. **Bogumiła Fularę** zrobił imponujące postępy. Po awansie do ekstraklasy od razu uplasował się na wicemistrzowskiej pozycji, a teraz w drugim sezonie występów wśród najlepszych nie miał już sobie równych.

Do poziomu zawodników starali się dorównać kibice, z których spora część to pracownicy Zakładu Wielkopiecowego. O tym jak dopingowali mistrzów najlepiej mówi hasło z transparentu powiewającego nad trybunami:

**„Wielkopiecownicy gardel nie ściągną, gdy mistrzów Polski wszyscy dopingują”.**

Pierwsze refleksje zebrane na gorąco kilka minut po zwycięstwie nad Pogonią Zabrze.

**Trener mgr B. Fulara:**  
Główne źródło sukcesów tkwi w solidnej systematycznej pracy całego zespołu. Wiczyliśmy intensywniej niż rywale (około 16 godz. tygodniowo) i to musiało procentować. Ale nie jest to kres naszych możliwości. O-

prócz zawodników widocznych na zdjęciu w rozgrywkach uczestniczyli również: M. Górciarczyk, M. Ostrowski, M. Pawłowski, R. Przeniosło, W. Radziszewski i W. Rogoź.

**Kapitan F. Kalużyński:**  
Wiele potu wylałoby żeby ten cel osiągnąć. Był to najcięższy sezon. Liga, puchary, reprezentacja. Treningi, mecze, treningi — bez wytchnienia. Myślę, że duży wpływ na końcowy sukces miała właściwa atmosfera w drużynie i duże poczucie odwrotności wśród kolegów. Bez koleżeńskości trudno byłoby bez oporów zmuszać się do niezadko galerniczego wysiłku.

**Kierownik sekcji mgr inż. Z. Grobla:**  
Mistrzostwo jest wielką zasługą trenera Fulary i solidnej pracy samych zawodników. Obecność w drużynie kilku członków kadry narodowej mobilizująco wpływa na pozostałych kolegów. Chłopcy z których znaczna część studiuje na krakowskich uczelniach grali w sposób urozmaicony, nieszablonowy i nieschematyczny. Także niebagatelny wpływ na końcowy sukces miały doskonałe warunki treningowe stworzone przez klub, oraz właściwe rozwiązywanie problemów socjalno-bytowych zawodników.

Wśród osób które mogą dziś zbierać zasłużone laury za mistrzostwo znajdują się także oprócz ww. opiekun sekcji z ramienia Za-

(Dalszy ciąg na str. 8)



Radość po meczu była wielka, a trener Fulara... trener latał wysoko, a to oznacza, że za rok sukces zostanie powtórzony — powiedział nasz redakcyjny astrolog.

Fot. WIESŁAW KSIĄŻEK

## opinie

Jeśli człowiek pełniący taką czy inną funkcję zawodową potrafi docenić możliwości i wykorzystać je dla dobra zakładu, ojczyzny, chwala mu za to. Bowiem sporo jest takich, którzy zapominają o tym, blokując fotele na których inni byłoby bardziej przydatni. Ale nie o takie wykorzystanie stanowiska chodzi mi dzisiaj. Opowiadał mi jeden z robotników budowlanych, iż zdarzyło się kiedyś, iż szef przedsiębiorstwa poprosił jego mistrza o dobrego fachowca, który mógłby mu wykonać szereg prac przy generalnym remoncie jego mieszkania. Wybór padł na naszego bohatera, który przez wiele tygodni zabudowywał mieszkanie szejfa szafami i szafkami, zakładał drewnianą boazerię, wykonując szereg innych prac. Oczywiście wszystko to robił w godzinach pracy. Leciąca mu pensja a nawet pewne dodatki jakie tylko udawało się mistrzowi dla niego załatwić. W domu szejfa też się dobrze działo bo i zjeść było co i od czasu do czasu jakiś kieliszek żyniówki się znalazł. No a po zakończeniu prac wpadła mu

też dość okazała dyrektorska premia.

Może ten przypadek rozsedłby się po kościach, gdyby nie fakt, iż po zakończeniu tamtych robót, mistrz już na własną rękę zaczął wysyłać owego robotnika do różnych prac po domach swoich bliźszych i dalszych znajomych i krewnych. Oczywiście dniówki leciały w tym czasie, dodatki, jeśli trzeba było to otrzymywał „lewy” dzień wolnego. Oczywiście o jakichkolwiek

### Wykorzystać stanowisko

dodatkowych zarobkach nie było mowy, bo to już było sprawą mistrza. Wielu wie-działo o tym fakcie, ale każdy tylko wzruszył ramionami i na tym koniec.

Nie jest to odosobniony przypadek i każdy z czytelników mógłby go uzupełnić dodatkowymi przykładami „umiejętnego” wykorzystywania swojego stanowiska. Popatrzmy choćby na takie sprawy jak korzystanie przez nieuczciwych ze wszystkich możliwych rzeczy jakimś przedsiębiorstw dysponują dla prywatnych celów. Oczywiście, iż nie mam nic przeciwko temu, że ktoś

uzyskując pozwolenie, zreperuje sobie samochód w zakładowym warsztacie. Ludziom trzeba pomagać. Ale wiadomo, że nie wszyscy zdobywają się na ten umiar, że nadużywają swojego stanowiska. Znam szereg przypadków, gdzie co niektórzy na koszt przedsiębiorstwa remontują sobie całe mieszkania, budują domy, placąc za te prace symbolicznie.

Przecież te wszystkie sprawy dokładnie ludzie znają, ale nikt nie chce głośniej powiedzieć, „bo wielu umie także korzystać z uprawnień jakie dają im ich stanowiska, do rozprawienia się z „rozrabiaczami”. Inni milczą — wychodząc ze znanej zasady: „ty mnie nie ruszaj, to i ja ciebie nie dotknę”. Jak długo będziemy brnąć z tym ciężarem.

Jeszcze nie tak dawno o pewnych sprawach można było otwarcie mówić na takich czy innych zebraniach. Dziś nie podobnego się tam nie słyszy. Wielu milczy bojąc się napytać sobie biedy, inni z wygodnictwa: po co mieszać się w nie swoje rzeczy.

Gdzie podziały się czasy, kiedy wyrazem lekceważącego stosunku do dóbr materialnych były kufajka i gumowe buty, natomiast przewodnią ideą była miłość dla kraju.

ZASTĘPCA

### UWAGA UCZESTNICZY STUDIUM DLA KORESPONDENTÓW!

Zawiadamiamy, że kolejne nasze zajęcia szkoleniowe odbędą się w poniedziałek 12 bm. o godz. 15.30. Spotykamy się z publicystą „Gazety Południowej” mgr **Olgierdem Jędrzejczykiem**, który mówić będzie o kul-

turze języka polskiego w środkach przekazu. Zbiórka w redakcji „Głosu Nowej Huty”. Bardzo prosimy o liczny udział!

Podczas spotkania omówimy również szczegóły naszej wycieczki szkoleniowej do Huty Eisenhüttenstadt w NRD, w początkach kwietnia br.

## PISMO ODZNACZONE ZŁOTĄ ODZNAKĄ MIASTA KRAKOWA I MEDALEM KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ



Nr 10 (1158)

9.-15. III. 1979 r.

Cena 1 zł

## W lutym plan huty wykonany!

Mimo trudnych warunków w jakich przyszło załoz-dze huty pracować w lutym i niepowodzenia w dwóch podstawowych asortymentach produkcji, jakimi są surówka i stal, plan lutego został wykonany. Pod względem wartości wykonanej produkcji i usług plan miesięczny został zrealizowany z nadwyżką ok. 1 miliona złotych. Jest to niewątpliwie sukces, jeżeli wziąć pod uwagę, że przez parę dni lutego dokuczały hutnikom trudności energetyczne (wyłączenia dostaw gazu ziemnego i ograniczenia dostaw tleny). Oprócz tego dali o sobie

także znać trudności wsadowe, brakowało rudy żelaznej, złomu stalowego i surówki stałej z dostaw zewnętrznych. To co było możliwe w tych warunkach do zrobienia, uczyniła załoga huty — pracowała ofiarnie pokonując liczne przeszkody. I za to, przekazuje za naszym pośrednictwem, dyrektor produkcji **HiL mgr inż. Janusz Razowski**, całej załodze Kombinatów serdeczne podziękowania! Dobra praca stanowi bowiem warunk konieczny do odrobienia zaległości z początku bież. roku, do wyrównania naszego bilansu produkcyjnego.

Jak już stwierdziliśmy, planów miesięcznych nie wykonały załogi Wielkich Pieców i Stalowni. Niedobory są dość znaczne, wynoszą: ok. 60.000 ton surówki i ok. 80.000 ton stali ogółem. Planów nie wykonały również załogi Walcowni Ślabing i Walcowni Wstępnych w produkcji kęsisk.

Dobre natomiast wyniki produkcyjne zostały uzyskane w asortymencie wyrobów gorącego walcowanych gotowych. Plan miesięczny został wykonany z nadwyżką ok. 4 tys. ton. Tym większe uznanie dla załóg wydziałów walcowni- (Dokończenie na str. 4)

## „Żądamy zaprzestania agresji chińskiej w Wietnamie...”

„...która godzi w najlepsze dobro ludzkości, jakim jest pokój i bezpieczeństwo międzynarodowe. Solidaryzujemy się w pełni z walką bohaterskiego narodu wietnamskiego” — czytamy fragmenty rezolucji wygłoszonej w poniedziałek na wie-

cu protestacyjnym przedstawicielei załogi Kombinat Huta im. Lenina. Wiec inaugurował **J. Hanik** i Pionier **TM**. Tekst rezolucji wygłosił mistrz z Odlewni — **A. Braja**.

Fot. STANISŁAW GAWLIŃSKI





# Po co komu papiererek?

JESZCZE PRZED DWOMA LATY W OŚRODKU KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO REKRUTACJA DO SZKÓŁ DLA PRACUJĄCYCH NIE SPRAWIAŁA ZADNYCH PROBLEMÓW. KANDYDATÓW DO PODJĘCIA NAUKI W TECHNIKUM DLA PRACUJĄCYCH BYŁO WIĘCEJ NIŻ MIEJSC. LUDZIE ZATRUDNIENI W HUCIE UBIEGALI SIĘ O MOŻLIWOŚĆ UDZIAŁU W SZKOLENIACH, KTÓRYCH CELEM BYŁO PODNIESIENIE ICH KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH, Z DYPLOMEM WIAZALI OKREŚLONE I WYMIERNE NADZIEJE, MIELI ŚWIADOMOŚĆ PRESTIŻU SPOŁECZNEGO JAKI WIAŻE SIĘ Z WYKSZTAŁCENIEM.

Dzisiaj sytuacja zmieniła się diametralnie. To nie uczniowie szturmują szkoły, lecz szkoły ubiegają się o uczniów. Dzieje się tak w całym szkolnictwie zawodowym już od kilku lat, lecz nigdy nie dotykało to w tym stopniu krakowskiego hutnictwa.

Jak wynika ze statystyki trzecia część pracowników kombinatu legitymuje się za ledwie świadectwem ukończenia szkoły podstawowej i niczym ponadto. Duża grupa nawet takiego świadectwa nie posiada. A przecież załoga ta rekrutuje się ze środowiska, które szkoły ma dosłownie w zasięgu ręki, gdzie uczęszcza nie do niej nie wiąże się nawet z dojazdem tramwajem.

To stwierdzenie, wyniki z pobieżnych badań spowodowało staranną ocenę kwalifikacji robotników w kilku wydziałach kombinatu.

## ZAMIAST DYPLOMU DOBRE CHĘCI

Zajął się tym z ramienia Ośrodka Kształcenia Ustawicznego mgr **MAKSYMILIAN CIBA** i tak streszcza wyniki badań:

— Ustaliśmy siedmiostopniową skalę gradacji kwalifikacji. Najwyższym stopniem tej skali było posiadanie średniego wykształcenia technicznego i co najmniej dwuletni staż pracy. Najniższym świadectwo szkoły podstawowej i cztery lata pracy zawodowej. Jak wynika z badań najwyższe kwalifikacje wśród badanych wydziałów prezentowali robotnicy z walcowni blach. Np. pracownicy karoseryjnej byli nawet zatrudniani na stanowiskach nie wymagających posiadanej przez nich wykształcenia. Tam jednak stwierdziliśmy najczęstszą zgodność kwalifikacji ze stanowiskiem. Natomiast w ZO największą jest grupa pracowników, którzy nie odpowiadają nawet najniższemu kryterium kwalifikacyjnym. Wielu z nich nie ma nawet pełnej szkoły podstawowej. Płynność kadr jest tu duża, stąd brak możliwości dokształcania nie ustabilizowanych pracowników. Podobnie jest na koksowni, gdzie płynność kadr jest mniejsza lecz poziom kwalifikacji również niski. Zakład Hutniczy prezentuje natomiast przeciętną, kwalifikacje mierne wspierane długim stażem pracy. Wszędzie stwierdzaliśmy jednak przypadki nieracjonalnego rozmieszczenia kadry. Zdarza się, że robotnicy kwalifikowani są zatrudnieni na stanowiskach nie wymagających ich umiejętności lub zaszerzowani niżej niż ich koledzy bez kwalifikacji. Na tym samym stanowisku, np. rozdzielczego produkcji spotkać można i technika, i robotnika niekwalifikowanego. Po prostu w taryfikacji nie sprecyzowano dokładnie, jakie wymagania ma się stawiać tej grupie pracowników.

Zdarza się, że odpowiedzialniejszą funkcję spełnia robotnik o niższych kwalifikacjach niż ten z dyplomem i przewyższa go prestiżem i zarobkami.

## PRZYMUSZĄC DO NAUKI?

Ludzie odpowiedzialni za szkolenie załogi są zaniepokojeni istniejącym stanem rzeczy. Pocieszają się wprawdzie tym, że w porównaniu z innymi zakładami i tak korzystnie odbijamy od średniej, lecz jest to pocieszenie na krótką metę. Przypominają pionierskie lata, gdy w warunkach egzystencji trudniejszej niż obecnie masowo garnięto się do szkół. Czyżby motywacje uczenia się były inne?

Nie wydaje mi się. Wówczas z dnia na dzień niedawni łopaciarze stawali się „kimś” w momencie, gdy wręczono im dyplom. Dziś, niestety, głód rak do pracy jest tak wielki, że żaden kadrowiec nie może być zbyt wielkim formalistą i upierać się przy literze prawa. Owalitero prawa, czyli taryfikatory nie preferują także w dostatecznym stopniu wykształcenia. Niestety, innych motywacji doskonalenia zawodowego jeszcze nie udało się hutniczemu społeczeństwu wpoić.

Pozostają w tej sytuacji metody administracyjne. To znaczy typowanie do szkół i na kursy, rozliczanie szefów z frekwencji na zajęciach ich pracowników, wstrzymywanie awansu opornym, słowem to wszystko, czego robić się nie powinno i nie należałoby, bo nauka jest i musi być przywilejem, a nie karą.

— Na cóż jeszcze możemy liczyć? — pytam.

— Na mądra współpracę z wydziałami i zakładami, chociaż to wygląda na slogan.

ANNA GORAZD



Szkoły zawodowe kształcą pracowników wszystkich specjalności. Wiele z nich mieści się niemal w centrum hutniczych osiedli. Fot. JAN ZYCH

# W cieniu swego męża

W WOLNYCH CHWILACH PANI STANISŁAWA Z PRZYJEMNOŚCIĄ SPACERUJE DOBRZE ZNANYMI ULICAMI, PRZEMIERZANAMI SETKI RAZY TRASAMI.

— Budowaliśmy ten gmach gdzie teraz mamy „Orbis” i „Świat Dziecka”. A na samym początku był żłobek na A0. Ogarnia mnie czujnym spojrzeniem, w którym wiele można wyczytać — co jeszcze chcecie wiedzieć, napisano i powiedziano już dużo, dawne to czasy... w ogóle, to przecież Ożański był ciągle bohaterem. A ja?

— No cóż, przyjechałam do Nowej Huty — Stanisława Ożańska wraca wspomnieniami do tamtych dni — jako piętnastoletnia dziewczyna. Przyjęto mnie na pomoc murarską do brygady Ożańskiego.

— Przyznać trzeba bez fałszywej skromności, choć mówiono o tym setki razy, że wtedy pracowało się po kilkanaście godzin. Nikt nie pytał za ile. Niepojęty był to entuzjazm. Miasto rosta w rękach. Wciąż nowe bloki, nowe osiedla. Życie dostarczało mocnych wrażeń.

W ROK PÓŹNIEJ Z FASONEM ODBYŁ SIĘ PIERWSZY W NOWYM MIEŚCIE ŚLUB SZESNASTOLETNIJ MURARKI I WIELKIEGO PRZODOWNIKA OD UKŁADANIA CEGIEŁ — Piotra Ożańskiego. Już wtedy miał on za sobą podobny rekord warszawskiego, budowniczych Muranowa. Niedługo potem w dość dramatycznych okolicznościach (większość budowniczych pamięta paskudną sprawę podrzucenia gorącej cegły), podwyższa swój własny sukces.

Ślub więc odbył się z wielką pompą, w organizacyjnych strojach młodzieżowych (a jakże!), z udziałem młodzieżowych i miejskich władz. Kojarzył przecież dwie, bratnie duże murarskie. Chłopaki stanęli na głowie, by młodą parę odpowiednio wywianować. Dali podobno 300 tysięcy. Wszędzie jednak gdzie się rozpięło i zaczęło się zwyczajne życie. Normalny, wypełniony troskami kobiecej ios.

— Moje dzieci, podobnie jak wiele innych wychowało się z kluczykami na szyi. Podobnie, jak dzisiaj widzę gromady dzieci, wychowuje je podwórko. Dotąd na moim na przykład osiedlu Centrum B nie dorobiliśmy się świetlicy z prawdziwego zdarzenia. Owszem, jest kąpiel w piwnicy. Ileż w nim się zmieści dzieci? A można by przecież w większym lokalu te dzieci czymś pożytecznym zająć. Zorganizować czy to modelarnię, czy kółko plastyczne, muzyczne... Przyciągnęło by się wówczas, te wależące się, pozabawione opieki rodzicielskiej dzieciaki. W znużonych głowach nie powstawały by całkiem niekiedy dziłkie pomysły.

— Ja wiem, że pieniędzy nie mamy w nadmiarze. Ale przecież tego rodzaju oszczędności nie prowadzą do niczego dobrego. Podwórkowy system wychowania prowadzi od najmłodszych lat do życia pozbawionego organizacji, samodyscypliny. Często też te dzieci gorzej się uczą a i później czasami nie podejmują pracy. Żyją naszym kosztem... Akcje sprawy nie rozwiąza. Międzynarodowy Rok Dziecka, piękna to rzecz ale żeby to się nie skończyło na tym roku.

— Ja miałam szczęście mieć dobre dzieci. Synowie nie sprawiali mi kłopotów, nieźle się też uczyli.

## GDZIE TERAZ SĄ?

— Prowadzą własne życie. Janusz skończył zawodówkę i pracuje tak, jak ja w Zakładzie Kokschemicznym. Andrzej ożenił się i mieszka z rodziną w Bielsku-Białej, Ryszard także żonaty i mieszka w Żywcu.

— Niestety, z bólem wyznam — mówi Stanisława Ożańska, w której rękach rośnie przecież to miasto — chłopcy musieli wyjechać. Nie dostali w Nowej Hucie mieszkania. Nie mogłam im pomóc, no bo jak?

Faktycznie, jedyny pokój z kuchnią absolutnie nie nadaje się na dokwaterowanie młodego małżeństwa. Chyba, żeby pani Stanisława zamieniła łazienkę na sypialnię dla siebie...

TAK WIĘC PANI STANISŁAWA, MŁODA JESZCZE CZTERDZIESTOKILKULETNI KOBIETA (zdaje sobie sprawę, że zabrzała to trochę jak oferta matrymonialna), została sama. No, niezupełnie sama, pracuje w Zakładzie Kokschemicznym, jako operator ciągów sortujących, nie szczędzi też czasu na działalność społeczną.

— Cieszę się gdy mogę komuś w czymkolwiek pomóc. No cóż, życie osobiste nie ułożyło mi się. I tak przecież bywa. Rozstaliśmy się z Ożańskim.

Piotr Ożański już dawno przestał być bohaterem. Życie pani Stanisławy wyznacza praca, działalność społeczna, no i córki, wprawdzie samotny ale spokojny, dający wytchnienie i także sposobność do kontemplacji.

— „Filmu „Człowiek z marmuru” nie chciałam po prostu oglądać. Zrobiono mnie tam fatalnie, na pijaczkę i lajdaczkę. A tu przecież wiadomo, praca i troje dzieci... aż nadszła ta przykrótka doba. Wybierałam się nawet żeby porozmawiać z reżyserem — Andrzejem Wajdą. Potem jednak machnęłam ręką, by nieustannie nie grzebać się w przeszłości.

Przecież Wajda przedstawia między innymi oczywiście, perypetie Birkuta i jego żony.

— Tak, ale tu w Nowej Hucie wszyscy sobie Birkutów utożsamiają jednoznacznie z nami. Zresztą w tym filmie odnajduje siebie niejeden z dawnych budowlanych. Ale dajmy temu spokój, odległe to przecież czasy...

HENRYKA ROSIEK  
Fot. S. GAWLIŃSKI



Co trzeci pracownik kombinatu ma niewystarczające kwalifikacje... Fot. JACEK WCISŁO









