

NA WIELKICH PIECACH GROŻBA MINĘŁA • „NABICI W BUTELKĘ”
• DZIWNE DZIEJE KRAINY OZ • „NOWA HUTA – MIASTO
I OKOLICE” W FOTOGRAFII • HOROSKOP • Z KRONIKI MILICYJNEJ

TYGODNIK

GTŹOS

NOWEJ HUTY

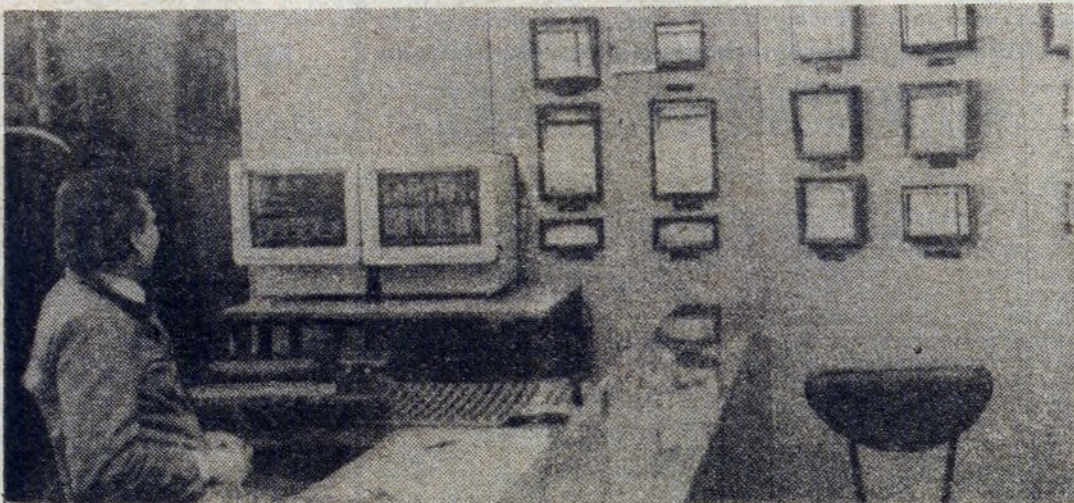
Nr 8 (1556)

20 lutego 1987 r.

Cena 10 zł

35 LAT GOSPODARKI GAZOWEJ W KM HIL

Z tlenem i azotem za pan brat



W Wydziale Gazowym podczas pracy z komputerowym systemem CRPD. Fot. ARCHIWUM

ROK 1951. Budowa rurociągu gazu ziemnego przez wieś Mogiła do stacji redukcji ciśnienia w okolicy Kopca Wanddy. Te i następne stacje zasilają pierwszy wydział produkcyjny huty, czyli Warsztat Konstrukcji Stalowych. Potem przysły następne obiekty: odlewnia, warsztat mechaniczny, kuźnia. Rozpoczęto budowę centralnej kotłowni, powstawały stacje sprężarek, wydłużała się długość gazociągów.

Tak wyglądały początki gospodarki gazowej na terenie kombinatu. To już 35 lat, odkąd w ramach różnych jednostek organizacyjnych, pod różnymi symbolami i nazwami istnieje obecny **WYDZIAŁ GAZOWY**, czyli W-26. Zmieniały się założenia techniczne, normy, metody pracy, wkraczał postęp techniczny — jednak spośród 600-osobowej załogi blisko 70 pracowników to ci, którzy pamiętają uruchamianie na początku lat pięćdziesiątych pierwsze agregaty wytwarzające tlen i sprężone powietrze, organizujących służby dla obsługi oczyszczalni gazu, sieci i stacji gazowych. Ta właśnie grupa

„weteranów”, którzy rekrutują się z różnych stron kraju, i przyjechali tutaj na początku, aby związać z powstającą na polach mogiłskich budową całe swoje życie, nadal są wzorem fachowości, solidności. Gazownictwo wymaga tego, tutaj nie może być zrobione na niby.

Rola, jaką spełniał i spełnia ten wydział, jest niezwykle ważna. Do prowadzenia działalności produkcyjnej huta potrzebuje bowiem ogromnych ilości paliw i energii. W-26 jako wytwórca i dostawca gazu, tlenu, azotu, sprężonego powietrza i

(CIĄG DALSZY NA STR. 4)

O sztuce korzystania z tramwaju

Wspaniałą zabawę można zobaczyć od czasu do czasu na przystankach tramwajowych. Dwa wagoniki podjeżdżają, zatrzymują się i... No właśnie i nic. Drzwi pozostają zamknięte, a tłum ludzi biegnie od jednego wozu do drugiego, nie wiedząc, kto tu z nich kpi. Mija kilka chwil i tramwaj spokojnie rusza dalej, pozostawiając zdeorientowanych, rozszereczonych, ogłupiałych (niepotrzebnie skreślić) niedoszłych pasażerów na wysepce przystanku. Czasami jednak szczęście się do ludzi uśmiecha, i staną przed nimi drzwi otworem. Oczywiście jedno, góra dwie sztuki. Cały tłum rzuca się natychmiast do tych drzwi. Ten wsiada pierwszy, kto ma bardziej wprawne łokcie.

Czas na moral. Jak zwykle złośliwy motorniczy bawi się kosztem ludzi. Wszystko na to wskazuje, ale na szczęście tak nie jest. Okazuje się po prostu, że nowoczesna technika jest nam zupełnie obca. Żyjemy w kraju, w którym w telewizji reklamuje się nowoczesne komputery, a ludzie nie wiedzą, że mogą samodzielnie otwierać sobie drzwi tramwajowe. Niedawny eksperyment MPK z wozami tyristorowymi powoli zamienia się w codzienność. Nie motorniczy otwiera drzwi. My sami musimy to zrobić. Obok wejścia unieszczonego jest mały przycisk i napis „otwieranie drzwi”. Podobnie jest wewnątrz. Nie krzyczymy więc i nie biegamy, tylko przyglądnijmy się dokładnie, czy przypadkiem nie ma takiego przycisku.

Tak na marginesie można stwierdzić, że MPK nie jest wcale bez winy. Ludzie nie wiedząc o takich udogodnieniach, nie będą z nich korzystać. Okazuje się, że łatwo się z kogoś śmiać, z jego niewiedzy, braku orientacji, a zdecydowanie trudniej poinformować o zmianach, wszystko wyjaśnić. Do zobaczenia na przystanku. Zabawa będzie jeszcze przez pewien czas z pewnością fantastyczna.

(jaki)

Edukacja ekonomiczna w HiL

III PLENUM KC PZPR zwróciło uwagę na konieczność objęcia edukacją ekonomiczną załóg przedsiębiorstw. Rzecz w tym, aby wdrażanie w życie reformy było działalnością świadomą, popartą znajomością reguł rządzących gospodarką narodową z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych zakładów pracy. I rzecz w tym jeszcze, aby wdrażanie reformy przebiegało szybciej i bardziej konsekwentnie niż dotychczas. W związku z powyższym — **Ośrodek Informacji i Edukacji Społecznej KM HiL** przygotował szczegółowy program krzewienia wiedzy ekonomiczno-prawnej wśród załogi kombinatu. Ośrodek jest zarazem odpowiedzialny za wprowadzenie programu w życie.

◆ **CZEMU MA SŁUŻYĆ WSPOMNIANA EDUKACJA EKONOMICZNO - PRAWNA?** Otóż — zgodnie z założeniami programowymi — ma ona być pomocna w realizacji kilku podstawowych zadań prowadzących w efekcie do wzrostu efektywności i jakości pracy. Przede wszystkim powinna uzmysławiać ludziom, że są współodpowiedzialni za stan gospodarki kombinatu. Po drugie — powinna pogłębić znajomość 3 podstawowych zasad funkcjonowania reformy: samodzielności, samorządności i samofinansowania. Po trzecie — musi podkreślać znaczenie stałego obniżania kosztów wytwarzania poprzez bardziej oszczędne wykorzystywanie posiadanych surowców, materiałów, energii i paliw oraz pełniejsze wykorzystanie czasu pracy. Jednocześnie musi kształtować postawy mające przeciwdziałać marnotrawstwu, niegospodarności i złej jakości pracy. Ma zachęcać do wynalazczości oraz wcielania w życie nowych rozwiązań technicznych i technologicznych. Niebagatelne znaczenie ma tu jeszcze jeden cel edukacji, który program określa jako „tworzenie klimatu dla wdrażania nowych systemów wynagrodzeń umacniających związek między poziomem i dynamiką wynagrodzeń za pracę a wkładem pracy”.

◆ **FORMY I METODY EDUKACJI.** Jedną z podstawowych form będą lektoryaty, seminaria i wykłady. Ten typ

szkolenia przejdzie kierowniczka kadra gospodarcza wszystkich jednostek organizacyjnych i zarządu KM HiL, czołowy aktyw organizacji społeczno-politycznych oraz rady pracowniczej, personel inżyniersko-techniczny i ekonomiczny zakładów i zarządu huty. W stosunku do ogółu hutników przewidziano wiele innych sposobów szerzenia wiedzy ekonomiczno-prawnej, m. in. poprzez różnego typu narady i zebrania, kursy i inne szkolenia organizowane przez Ośrodek Kształcenia Ustawicznego HiL, poprzez audycje rozgłoszeniowe, biuletyny, artykuły prasowe, oraz propagandę wizualną w zakładach.

◆ **CZAS EDUKACJI.** Zgodnie z założeniami powinna ona przebiegać w 2 etapach. I — od marca br. — z myślą o kierownictwie HiL i czołowym aktywie społeczno-politycznym. Na tym etapie szeroka działalność propagandowa winny podjąć środki masowego przekazu działające na terenie kombinatu. II etap rozocznie się we wrześniu (edukacja personelu inżyniersko-technicznego i ekonomicznego, kadry rezerwowej oraz mistrzów). Wówczas rozocznie się także wrowadzanie zagadnień edukacji ekonomiczno-prawnej do programu narad i zebrań pozostałej załogi.

Ustalono ramowy 60-godzinny program szkolenia (lektoryaty, seminaria, wykłady). **O CIĄG DALSZY NA STR. 2**

ROZMOWA „GNH”

Szczęśliwa trzynastka

Dwa tygodnie temu, w relacji z koncertu „Spectrum Show”, poinformowaliśmy, że szczęśliwcem, który wygrał komputer ZX Spectrum z monitorem, czyli wspaniałą nagrodę ufundowaną przez spółdzielnię „Cominex”, jest Janusz Ciepiela. Niestety, nie było go na koncercie, a także wtedy w Krakowie. W tym

tygodniu dotarł nareszcie do naszej redakcji.

— Kiedy dowiedziałeś się o szczęściu, które złapałeś za nogi, a właściwie za komputer?

— Ferie spędzałem w Jurkowie (woj. nowosądeckie) na zimowisku. Kiedy rodzice przyjechali do mnie i pokazali

CIĄG DALSZY NA STR. 2



Fot. KRZYSZTOF KAROLCZYK

KONSEKWENTNA POSTAWA

Ranga i rola POP w społeczno-gospodarczym i politycznym życiu kraju to hasło wywoławcze do rozmów o partii, dobrych i słabych elementach działania jej podstawowych ogniw. Dziś — w dyskusji nad tezami Biura Politycznego — zamieszczamy głos sekretarza POP w Wydziale Planowania i Produkcji ZM CZESŁAWA GROBELNEGO.

CZY MAŁO AKTYWNI?

Mówi się o nas, kadrze technicznej, że „mało aktywna”, „nie biorąca czynnego udziału w życiu politycznym”. Nie do końca jest to prawdą. Pełniący kierownicze funkcje to w przeważającej większości członkowie partii. Oni zdają sobie sprawę z tego, że dla załogi powinni być przykładem. I tak jest. W zebraniach, czynach, udziale może nie wziąć któryś z szeregowych członków partii, z robotników, ale nie z kadry kierowniczej. W codziennej pracy, w życiu prywatnym ci ludzie też są bacznie obserwowani i poddawani ciągłej ocenie przez podległą załogę.

Inaczej już jest z pracownikami wydziału — bezpartyjnymi. Oni może i są z nami, lecz pozostają z boku. Czekają na czynny, konkretny pociągnięcia, które będą odzwierciedleniem tego, co się mówi. Dużo dostrzegają w tej chwili nowego, dobrego, ale uważają, że to jeszcze nie wszystko. Wśród nich mamy potencjalnych towarzyszy, pod warunkiem, że jako najbliższa POP damy przykład dobrej roboty, pokażemy, że potrafimy działać, a nie tylko mówić.

JAKIE PROBLEMY?

Brakuje ludzi. Dla nas, planujących produkcję, jest to sprawa bardzo istotna. Zapotrzebowanie na części zamienne w zakładach huty jest ogromne, niestety nie jesteśmy w stanie zrealizować wszystkich zamówień. Doszło do tego, że pośredniczymy niejako w dostawach, a wykonawców szukamy na zewnątrz, wśród innych zakładów pro-

dukcyjnych. Oczywiście ceny są tam kilkakrotnie wyższe niż u nas... Jak temu zaradzić, jak przyciągnąć ludzi do nas? Wiadomo, że nie mogą odchodzić fachowcy zastąpić absolwenci szkół podstawowych. Potrzeba nam tokarzy, frezów, odlewników o odpowiednich kwalifikacjach. Trudna praca też wielu ludzi odstrasza. Można jeszcze próbować zatrzymać ten proces uszczuplania załogi; tu widzimy naszą rolę, rolę organizacji partyjnej. Do dyrekcji dotarły już odpowiednie wnioski w tej sprawie, podjęto już pewne działania. Dużo daje akord, trzeba jednak dążyć do poprawy warunków socjalnych: wczasy, wypoczynek po pracy, no i mieszkania. Te ostatnie to nie tylko problem przydziałów, ale i zamian. Kiedyś sami na kolektywie zachęcaliśmy ludzi, by decydowali się na małe, tymczasowe mieszkania. Teraz okazuje się, że huta nie może dogadać się ze spółdzielnią „Hutnik” i niemożliwa jest zamiana na większe!

CO ZMIENIĆ?

Z moich obserwacji wynika, że gdyby POP realizowały te wytyczne, które idą „z góry”, to byłoby dobrze. Ale ta działalność jest często hasłowa. Coś się rozmywa tu, w dołach. Z kolei czasem jest tak, że inicjatywy wychodzą z dołu i nie ma na nie odzewu. Choćby taki przykład: dobijamy się od dłuższego czasu o zmianę zarządzeń w sprawie minimum hutniczego. Pofrzebujemy np. półfabrykatu o wadze 100 kg, a musimy zamówić w jakiejś hucie materiał o wadze 5 ton. „Resztką” potem marnuje się

w magazynach... Pytam, gdzie tu jest reforma?

To chyba trzeba zmienić, słabą drożność przepływu informacji, niekonsekwencję w podejmowaniu inicjatyw, niesprawną organizację wielu przedsięwzięć. Zmiana sposobu myślenia o partii to z kolei proces długotrwały. Nic tu nie da agitacja, gdy nie będą widoczne rezultaty działania. Dlatego widzę raczej potrzebę konsekwencji w działaniu, a nie zmian jego form, przejawów...

CZY WZMOCNIĆ RANGĘ?

Cieszymy się autorytetem, jako POP mamy wpływ na załogę. Wynika to chyba z postawy samych członków partii. Każdy ma jakieś zadania, odcinek pracy zawodowej i z tego musi się wywiązywać, bo jest oceniany. W przypadkach naruszenia dyscypliny przez członka partii reagujemy ostro: gdy nie pomagają rozmowy, nagany, wnioskujemy usunięcie administracyjne z zakładu i z naszych szeregów. Nie możemy tolerować nadużyć dyscyplinarnych, tym bardziej, że zawsze podkreślamy naszą przodującą rolę. Staramy się jako organizacja obiektywnie oceniać pracowników. Przejawia się to w przydziałach nagród, przeszerogowań. Nieważne jest tu członkostwo w partii, ważna jest praca.

Wydaje się, że u nas akurat ranga POP jest bliska tej, jaka powinna być. Problemów poza sferą produkcji w zasadzie nie mamy. W tej dziedzinie, gdzie akurat wiele innych POP ma pole do popisu, my nie mamy wielkiego wpływu na bieg spraw, nie możemy np. z duchem reformy decydować o asortymencie produkcji. Jest to specyfika zakładu, uzależnionego od wielu czynników zewnętrznych. Nie znaczy to, że nie mamy nic do zrobienia na swoim podwórku. I właśnie przez to działanie, jeżeli będzie ono konsekwentne, nasza rola, czy ranga, sama będzie wzrastać.

(Notowała: VK)

W ub. czwartek, jak informowaliśmy, odbyły się trzecie w obecnej kadencji plenarne obrady Komitetu Fabrycznego partii. Ich tematem były: informacja (wraz z oceną) o kampanii sprawozdawczo-wyborczej w fabrycznej organizacji, informacje o realizacji w kombinacie uchwały XIII Plenum KC PZPR (polityka kadrowa) oraz zatwierdzenie regulaminu pracy KF.

Zakończona niedawno kampania sprawozdawczo-wyborcza w fabrycznej organizacji — o przygotowaniach i przebiegu której obszernie informowaliśmy na łamach „GNH” — zyskała pozytywną ocenę

związku z przygotowaniem i przebiegiem kampanii.

W dyskusji zwracano także uwagę na pewne braki, jakie uwidoczniły się podczas kampanii. A. Grzybczyk wskazał na pomijanie problemów związanych z przydzielaniem i kontrolą realizacji indywidualnych zadań dla członków i kandydatów partii, zbyt małe zainteresowanie sferą ideologii, a szczególnie szkoleniem partyjnym. A. Wysopal był zaniepokojony stosunkowo niewielkim udziałem młodych (tylko 7 proc.) wśród ogółu delegatów na konferencji oraz pomijaniem ich problemów, często powracających w dyskusji, w zaprezentowanych

OBRADY PLENUM KF

PARTIA w działaniu

zarówno egzekutywy jak i plenum KF. Przesłankami dla zajęcia takiego stanowiska były przede wszystkim:

♦ generalne poparcie programu i uchwał X Zjazdu, a także XIV Fabrycznej Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej, ♦ szczerze, konkretne, realne wypowiedzi i wnioski zgłaszane przez zdecydowaną większość dyskutantów, ♦ wysoka sprawność organizacyjna, wykazana zarówno w trakcie przygotowań jak i podczas odbywania zebrań.

Dlatego też plenum wyraziło podziękowanie członkom hutniczej organizacji partyjnej za ich aktywną postawę i wkład pracy, wniesiony w

plenium materiałach. J. Dymur zwracał uwagę na konieczność konsekwentnej realizacji przyjętych wniosków i postulatów, utrudnioną często zmianami planów inwestycji. Członek Sekretariatu KK PZPR K. Groń przedstawił ogólną ocenę kampanii sprawozdawczo-wyborczej w krakowskiej organizacji partyjnej oraz ustosunkował się do niektórych problemów podjętych w dyskusji.

Obradom przewodniczył sekretarz KF S. Baranik.

Przed plenum odbyło się posiedzenie Egzekutywy KF, w celu zatwierdzenia materiałów na obrady KF.

(JCN)

Kraków dla Michniowa

Powstał Krakowski Komitet Wspomagający budowę Mauzoleum Walki i Męczeństwa Wsi Polskiej w Michniowie k. Kleś. W toku pierwszego posiedzenia Komitet, w skład którego wchodzi wybitni ludzie nauki i kultury, kierownicy życia polityczno-państwowego i gospodarczego, organizacji młodzieżowych i kombatanckich naszego województwa wyłonił Prezydium w składzie: przewodniczący KK ZSL, poseł St. Mazur (przewodniczący), członkowie: sekr. KK PZPR dr Henryk Ichaś, przew. KK SD Jan Janowski, prezes ZK ZBoWiD Piotr Gajek oraz sekretarze Komitetu Władysław Cabaj i Jan Kot. Komitet przyjął tekst odezwy do mieszkańców woj. krakowskiego oraz zaapelował o ofiarne, materialne wsparcie w szczytnej idei Budowy Mauzoleum Walki i Męczeństwa Wsi Polskiej w Michniowie symbolizującego tragedię 1,2 mln ofiar chiopskich oraz setek wsi polskich.

Ustalono konto Komitetu: Krakowski Komitet ZSL — Michniów — NBP III O/M Kraków nr 35031-5207-132.

Sprawy duże i małe

Czym świecić?

Ogółem marnotrawstwo węgla sięga... 74 proc. To znaczy, że z każdej tony udokumentowanego w złożu surowca, po stratach w fazie eksploatacji, transportu i transformacji w inne rodzaje energii pozostaje zaledwie 260 kg.

Na to wszystko nakłada się jeszcze nasza nierasobliwa działalność. Takie drobiazgi jak: nieuszczelnione okna, otwarte drzwi na klatkach schodowych, czy świecenie przystawioną zbędną żarówką.

Próby rozwiązania deficytu energii w naszym kraju powinny iść zdaniem naukowców w dwu kierunkach. Z jednej strony powinniśmy obniżyć nadmierną energochłonność gospodarki, a zwłaszcza przemysłu. Bo jest faktem, że uzyskujemy przyrost jednostki dochodu narodowego, zużywając na to dwukrotnie więcej energii niż w państwach rozwiniętych. Jest to zamierzenie realne, acz trudne do wykonania. Wymaga bowiem przebrojenia

przemysłu oraz opracowania i wdrożenia nowych technologii do produkcji.

Kierunek drugi to właściwsze i efektywniejsze wykorzystanie tej ilości węgla, która po odliczeniu eksportu (30—40 mln ton), pozostaje w kraju. Wyjściem w skali makro byłoby jego przetworstwo. Nad różnymi nowoczesnymi metodami obróbki węgla pracują już polscy naukowcy z większym lub mniejszym powodzeniem, od połowy lat sześćdziesiątych. Niestety na przemysłowe wdrożenie tych technologii nie zezwalają nasze realia ekonomiczne. Co prawda stosujemy prostsze metody przetworstwa, głównie odgazowywanie i koksownictwo, ale to wszystko mało.

Tak więc pozostaje nam póki co, oszczędzać bez kapitałochłonnych inwestycji i wielkich wdrożeń. A jest o co walczyć, bo ponad zmniejszenie o 1 proc. zużycia węgla, daje 1,6 mld zł, bądź około 70 mln dolarów. Musimy mieć po prostu większy szacunek dla „czarnego złota” zarówno w domu jak i w zakładzie pracy. Kiedyś pokazywano w telewizji plansze z przekreśloną żarówką i różnymi hasłami oszczędnościowymi. Z reguły wywoływały one u widzów uśmiech. Podobnie było ze mną. Do czasu kiedy mój dziesięcioletni syn, gasząc pozostawione w łazience światło, zawstydził mnie następującą reprimendą: „Tato świeć przykładem, a nie zbędną żarówką”. Żarówkę na szczęście w sklepach coraz więcej, czyli jest czym świecić. Gorzej z przykładem, którego w żadnym sklepie nie da się kupić. (ES-PE)

